



УДОКАНСКАЯ  
МЕДЬ

ОТЧЕТ  
ОБ УСТОЙЧИВОМ  
РАЗВИТИИ

2023

# СОДЕРЖАНИЕ

4 ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

6 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

8 КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ

10 О КОМПАНИИ

14 Бизнес модель

16 Устойчивая цепочка поставок

20 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

22 Управление устойчивым развитием

27 Вклад в достижение ЦУР ООН и Национальные цели развития

28 ДЕЛОВАЯ ЭТИКА, ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ  
И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

28 Противодействие коррупции

31 Выявление и урегулирование конфликтов интересов

32 Соблюдение прав человека

33 Механизм обработки обращений

34 РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

34 Подход в области управления персоналом

35 Человеческий капитал

36 Взаимодействие с сотрудниками

36 Мотивация и вознаграждение

38 Обучение и развитие кадрового потенциала

40 ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

41 Система управления охраной труда

45 Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний

48 Готовность к чрезвычайным и аварийным ситуациям

50 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

51 Управление в области охраны окружающей среды

54 Энергопотребление и климатическая программа

58 Выбросы в атмосферу

59 Водозабор и сбросы сточных вод

61 Управление отходами

62 Сохранение биоразнообразия

64 Цели и прогресс в их достижении

66 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

67 Управление в области развития региона и социальной ответственности

68 Вклад в развитие региона присутствия

74 Взаимодействие с коренными народами

76 Достижение целей на 2023 год

77 Планы на 2024 год

78 ПРИЛОЖЕНИЯ

78 Об отчете

78 Определение существенных тем

79 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

82 Структура персонала и вознаграждение сотрудников

85 Экологические показатели

86 Показатели производственного травматизма

87 Указатель содержания GRI

93 Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

98 Контактная информация

[2-3]

В представленном отчете об устойчивом развитии (далее — Отчет) отражены информация о ключевых результатах деятельности ООО «Удоканская медь» (далее — Удоканская медь, Компания, Общество) в области экологического воздействия, охраны труда, поддержки сотрудников и местных сообществ, соблюдения прав человека, а также планы и стратегические приоритеты в соответствующих областях. Отчет охватывает период с 1 января по 31 декабря 2023 года и является пятым отчетом Компании, который она публикует ежегодно.

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

[2-22] Уважаемые коллеги и партнеры!

Я рад представить вам наш ежегодный Отчет об устойчивом развитии, который является не только подробным описанием наших достижений, но и свидетельством стремления к интеграции его принципов во все аспекты нашей деятельности.



В 2023 году исполнилось 15 лет с того момента, как наша Компания приступила к освоению одного из крупнейших в мире месторождений меди. Это время было наполнено усилиями команды, постоянным стремлением к инновациям и развитию, чтобы сделать то, что не удавалось с 60-х годов XX века, - освоить месторождение и построить комбинат в сложнейших климатических и горных условиях, вдали от инфраструктуры и крупных населенных пунктов.

С самого начала нашего пути мы придавали важнейшее значение устойчивому развитию, стремясь реализовывать проект освоения Удоканского месторождения с минимальным воздействием на окружающую среду. И сейчас мы реализуем миссию, цель которой менять к лучшему мир вокруг нас и производить продукцию, необходимую для нового промышленного уклада. Мы убеждены в том, что бережное отношение к окружающей среде и забота о благополучии общества — неотъемлемые составляющие нашего успеха. И именно это мотивирует нас на постоянные улучшения и инновации.

Мы используем технологии и подходы, которые позволяют нашей продукции быть не только востребованной на внутреннем и внешнем рынках, но и вносить вклад в переход к более чистой энергетике для будущих поколений.

В связи с запуском обогатительной фабрики ГМК «Удокан» в отчетном году Совет директоров с еще большим вниманием учитывал вопросы устойчивого развития при планировании стратегии. Мы согласовали план работ по Климатической программе и приняли ряд важнейших документов, фиксирующих наш подход и обязательства в наиболее существенных аспектах. В частности, были утверждены Комплексная экологическая политика, Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами и местными сообществами, Политика по соблюдению прав коренных народов и основополагающий документ — Политика устойчивого развития. В планах Совета директоров — продолжение работы над формированием стратегических подходов к внедрению принципов устойчивого развития с учетом передовых и признанных практик.

Заглядывая в будущее, мы делаем это с уверенностью в наших силах и с твердым убеждением, что наша стратегия позволит нам уверенно двигаться вперед, преодолевая любые трудности и поднимая нас к новым вершинам!

С уважением,  
Валерий Казикаев

# ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



12-221 Уважаемые коллеги и партнеры!

**Несмотря на внешние вызовы и многочисленные сложности сегодняшнего времени, в 2023 году компания «Удоканская медь» сохранила твердый курс на развитие и продолжила выполнять свои ключевые задачи.**

**В отчетном году мы отметили важную дату - 15 лет нашей компании.**

В непростых условиях Крайнего Севера работает сегодня современный комбинат, применяя новейшее оборудование и профессиональные технологические решения, что помогает открывать все большие возможности нашего месторождения.

Ежедневно коллектив компании «Удоканская медь» сдает экзамен, итогом которого становится эффективная работа по добыче и переработке удоканской руды.

За каждым достижением – накопленный опыт, лучшие традиции горного дела в единстве с новыми технологиями и, конечно, труд почти 4-х тысячного коллектива.

Я благодарю сотрудников компании за профессионализм и преданность делу.

В отчетном году мы продолжили реализацию собственной стратегии, согласно которой компания активно интегрирует принципы устойчивого развития во все аспекты нашей деятельности. Мы реализуем проект оборотного водоснабжения, приступили к работе над мероприятиями климатической программы и начали строительство современного полигона отходов.

Мы продолжаем привлекать лучшие кадры в Удоканскую медь, делая ставку как на опытных сотрудников, так и на талантливую молодежь. Мы занимаемся развитием детей и, начиная

со школьной скамьи, помогаем им профессионально определиться. Так, при нашей поддержке, в Каларском округе Забайкальского края был открыт инновационный учебный центр «Купрум», где школьники могут получить знания основ горного дела и рабочую профессию. Удоканская медь активно сотрудничает с Забайкальским государственным университетом и Забайкальским горным колледжем им. М.И.Агошкова, что позволяет студентам в будущем продолжить карьеру в нашей компании.

Безусловным приоритетом для нас остается участие в жизни местных сообществ, развитие инфраструктуры и поддержка социально-экономического роста Забайкальского края, сохранение самобытных традиций коренных малочисленных народов Севера. Размер ежегодных инвестиций в эти направления в рамках соглашения с региональными и местными органами власти в 2023 году превысил 465 млн рублей.

Ориентируясь на лучшие мировые практики, мы стремимся к обмену опытом, идеями и наработками со всеми, кто разделяет наши ценности, объединяя усилия в решении глобальных вызовов. В отчетном году мы приняли участие в экспертных тематических сессиях крупнейших деловых событий страны – Петербургского международного и Восточного экономического форумов, а также в составе национальной делегации – на 28-ой Конференции Сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата.

Представляя Вам наш пятый ежегодный отчет об устойчивом развитии, мы надеемся укрепить доверие всех заинтересованных сторон, поддержать диалог и совместные усилия по созданию лучшего будущего!

С уважением,  
Алексей Ящук

# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ

## ЗАПУСК ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКИ

Получение и начало реализации на рынке готовой продукции — медного концентрата — успешное развитие одного из самых

амбициозных проектов по освоению месторождения полезных ископаемых в России.

## ЗАБОТА ОБ ЭКОЛОГИИ

**40,8** млн руб. (+56% к 2022 году) — суммарный объем инвестиций в работы по охране окружающей среды.

**0** — количество выявленных нарушений законодательства в области экологии.

**4,9** тыс. т — объем образованных отходов, почти 99% которых являются практически неопасными и малоопасными.

Введено в эксплуатацию Ингамакитское месторождение подземных вод.

Начато строительство современного полигона промышленных и коммунальных отходов.

Реализуется система оборотного водоснабжения с повторным использованием воды из пруда хвостохранилища в технологическом процессе.

## ЗАБОТА ОБ ОБЩЕСТВЕ И СОТРУДНИКАХ

**465,3** млн руб. (+47% к 2022 году) — объем инвестиций в развитие региона присутствия в 2023 году.

**> 9,8** млрд руб. — расходы на оплату труда в 2023 году.

**> 40** млн руб. — расходы на обучение сотрудников в 2023 году.

**9** млн человеко-часов без травм — достигнутый результат по борьбе с травматизмом за 2022-2023 годы.

**0** — количество смертельных случаев среди работников.

## СЛЕДОВАНИЕ ПЕРЕДОВЫМ ПРАКТИКАМ УПРАВЛЕНИЯ

Утвержден план мероприятий климатической программы.

Утвержден пакет ключевых ESG-политик.

Созданы Комитет по кадрам и вознаграждениям и Комитет по аудиту при Совете директоров.

Компания приняла участие в обмене лучшими практиками в рамках участия в ведущих ESG-мероприятиях: COP28, тематических сессиях Восточного

экономического форума и Петербургского международного экономического форума.

Отсутствие подтвержденных случаев коррупции и нарушений Антикоррупционной политики.

Отсутствие подтвержденных случаев дискриминации и нарушения прав человека.

# О КОМПАНИИ

[2-1], [2-6] Компания «Удоканская медь» была создана в 2008 году для освоения Удоканского месторождения меди в Каларском округе Забайкальского края — крупнейшего в России и одного из крупнейших месторождений в мире.

Благодаря специально разработанным технологиям и профессионализму команды Компании удалось найти решения задач, не позволявших освоить месторождение в течение более 35 лет, и за 15 лет своей работы реализовать уникальный greenfield-проект, запустив в 2023 году промышленное производство и получив первый медный концентрат.

- 1947 ▾ Обоснование целесообразности проведения поисковых работ
- 1949 ▾ Открытие Удоканского месторождения меди
- 1952-1966 ▾ Предварительная разведка Удоканского месторождения меди
- 1975-2000 ▾ Детальная разведка месторождения: испытания валовых проб, пересчет запасов
- 2008 ▶ Создание ООО «Байкальская горная компания» (позднее — «Удоканская медь»)
- 2008-2016 ▾ Разработка технологической схемы производства и технико-экономическое обоснование проекта
- 2017-2018 ▾ Проектирование горно-металлургического комбината
- 2019 ▾ Начало строительных работ



- 2020 ▾ Получение технологического оборудования
- 2021 ▾ Завершение монтажа технологического оборудования
- 2022 ▾ Проведение общестроительных и горно-капитальных работ
- 2023 ▶ Завершение строительно-монтажных работ и запуск обогатительной фабрики

№ 1 в России  
месторождение по запасам меди

№ 3 в мире  
месторождение по ресурсам среди существующих greenfield-проектов

> 1% содержание меди в руде  
— один из самых высоких мировых показателей для месторождений, разрабатываемых открытым способом

26,7 млн т  
доказанные запасы меди\*

Деятельность Компании направлена на производство меди — ключевого ресурса развития высокотехнологичных отраслей и неотъемлемого компонента в создании экологически чистых систем энергоснабжения, способствующих переходу к более устойчивой энергетике для будущих поколений. Она используется для производства солнечных панелей, ветрогенераторов, геотермальных систем и других устройств, работающих на чистых источниках энергии, и благодаря своим уникальным свойствам обеспечивает эффективную передачу электроэнергии, а также высокую стойкость к коррозии и долговечность оборудования.

С самого начала строительства Компания ориентируется на лучшие ESG-практики и создание производства с минимальным выбросом парниковых газов, помогая своим потребителям сокращать свой собственный углеродный след. Компания, разработав и запатентовав уникальные подходы переработки руды, использует гидрометаллургическую технологию, с меньшим объемом выбросов в атмосферу, чем при более распространенной пирометаллургии, включающей плавку в печах.

\* По классификации JORC (Австралазийский кодекс по подготовке отчетности о результатах геологоразведочных работ, Минеральных ресурсах и Рудных запасах)

## Производить металл для безопасного и технологичного будущего в гармонии с природой и с заботой о людях — это миссия Удоканской меди

В сентябре 2023 года Компания запустила в эксплуатацию обогатительную фабрику — неотъемлемую часть технологического комплекса, включающего дробление, измельчение руды и ее флотационное обогащение для получения сульфидного концентрата — сырья, востребованного как на российском, так и на зарубежном рынках. В планах Компании — запуск гидрометаллургического

завода, который будет производить катодную медь. В рамках первой очереди планируется ежегодное производство до 150 тыс. т меди в продукции, а вторая очередь горно-металлургического комбината позволит существенно повысить производительность, выведя комбинат в число десяти крупнейших производителей меди в мире.



Запуск фабрики и примененные технологические решения были отмечены и **Российской горной наградой** в качестве «Горного проекта года». Критерием оценки являлась успешная и эффективная

реализация выдающегося проекта в области добычи или переработки твердых полезных ископаемых за период двух лет.

### В 2023 году:

- завершены горно-капитальные работы и начата эксплуатационная добыча на карьере Западный;
- добыто более 6 млн т медной руды;
- пробурено более 30 тыс. погонных метров скважин в рамках эксплуатационной разведки для уточнения геологической информации о месторождении.

## Бизнес модель

Бизнес-модель Компании включает все этапы производственной цепочки, а также реализацию продукции дальнейшим переработчикам и потребителям.

Ответственный подход к ведению бизнеса интегрирован в бизнес-модель Компании на каждом этапе создания ценности: от использования наилучших доступных технологий до развития

инфраструктуры, создания достойных условий труда, бережного отношения к окружающей среде и поддержки древних традиций народов, исконно проживающих в регионе.



### Основные заинтересованные стороны

Местные сообщества, сообщества КМНС\*\*, сотрудники, члены совета директоров, контрагенты и партнеры, кредиторы и инвесторы, потребители

Добыча    Переработка    Реализация

\* Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды

\*\* Сообщества коренных малочисленных народов Севера, входящие в Перечень коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.04.2006 № 536-р)

## Устойчивая цепочка поставок

Успех Удоканской меди в реализации планов по расширению производства и выполнению обязательств перед заинтересованными сторонами по всей цепочке создания ценности во многом зависит от надежности поставщиков и развития долгосрочных отношений с партнерами, разделяющими ее ценности.

В 2023 году Компания продолжила адаптироваться к внешним ограничениям поставок оборудования, расходных и запасных частей, успешно внедрив альтернативы по большинству позиций, сохранив при этом как качество потребляемых ресурсов, так и качество выпускаемой продукции.

Отчетный год стал годом перехода Компании от строительной к операционной деятельности, что сместило фокус закупочной деятельности Удоканской меди с обеспечения необходимыми ресурсами для своевременного запуска производства на построение операционной системы и экономической эффективности. Для развития долгосрочных отношений с поставщиками в Компании действует Положение о закупочной и контрактной деятельности, основанное на лучших практиках отрасли, которое периодически обновляется и дорабатывается с учетом изменений во внутреннем и внешнем контексте. Данный документ регулирует

все аспекты, связанные с участниками закупочного процесса, распределением ролей, утверждающими органами и управлением договорами, включая процедуры до и после заключения соглашений.

В числе ключевых принципов закупочной деятельности Удоканская медь выделяет:

- честную конкуренцию;
- прозрачный процесс управления закупками;
- построение долгосрочных и взаимовыгодных отношений с поставщиками и подрядчиками;
- выполнение норм деловой этики и требований законодательства;
- снижение зависимости от импортных технологий и поддержку местных поставщиков.

Кроме того, в рамках принятой в 2023 году Политики устойчивого развития Компания обязуется ответственно подходить к выбору деловых партнеров, поставщиков и подрядчиков, уделяя особое внимание соблюдению прав человека как на рабочих площадках, так и по всей цепочке поставок продукции. Другим принятым обязательством является соблюдение принципов Руководства Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по должной осмотрительности для ответственного управления цепочками поставок\* и иных ведущих руководящих документов в части ответственного отношения к построению цепочки поставок.

В 2023 году Удоканская медь также разработала новый Регламент по обеспечению потребности материально-техническими ресурсами и услугами сторонних организаций, который утверждает закупочный процесс, виды закупочных процедур, документы для проведения закупок, а также факторы риска. В частности, регламент фиксирует подход к формированию тендерного комитета, обеспечивающего квалифицированную оценку всех получаемых предложений и выбор лучшего поставщика по совокупности факторов. Регламент был утвержден в начале 2024 года.

## Система управления закупочной деятельностью

Деятельность Компании сконцентрирована на обеспечении прозрачности в закупочном процессе и выборе поставщиков и подрядчиков преимущественно на конкурентной основе. Закупки,

стоимостью свыше 250 тыс. руб., осуществляются на конкурсной основе путем проведения тендерной процедуры на электронной торговой площадке — B2B-Center\*\*.



\* OECD Due diligence guidance for responsible supply chains

\*\* В начале 2024 года порог закупок, которые возможно проводить без тендера, был снижен до 100 тыс. рублей.

## Закупочный процесс



Удоканская медь проводит тщательную проверку своих партнеров, оценивая их профессиональный опыт, финансовую устойчивость и деловую репутацию, включая нарушения экологического и трудового законодательства, прав человека и бизнес-этики. Для некоторых категорий закупок дополнительно оценивается наличие системы управления качеством, экологического менеджмента, системы охраны труда и промышленной безопасности, антикоррупционных политик и процедур. Все эти факторы рассматриваются в процессе закупок и при принятии решения о сотрудничестве в рамках первичной и повторной аттестации поставщиков.

Придерживаясь стандартов этики и принципов устойчивого развития, зафиксированных в соответствующей политике и Кодексе корпоративной этики, Компания ожидает, что и ее контрагенты следуют этим же принципам во взаимоотношениях с собственными партнерами. Все договоры с текущими поставщиками и подрядчиками содержат требования по соблюдению законодательства России в области труда и экологии, а также антикоррупционные положения. В случае возникновения нарушений со стороны партнеров Компания имеет право приостановить сотрудничество до устранения выявленных проблем или полностью его прекратить.

В 2023 году у Удоканской меди отсутствовали поставщики с существенным риском использования детского или принудительного труда, риском нарушения прав на свободу объединений и ведение коллективных переговоров, а также с риском нарушения прав человека\*.

## Результаты закупочной деятельности

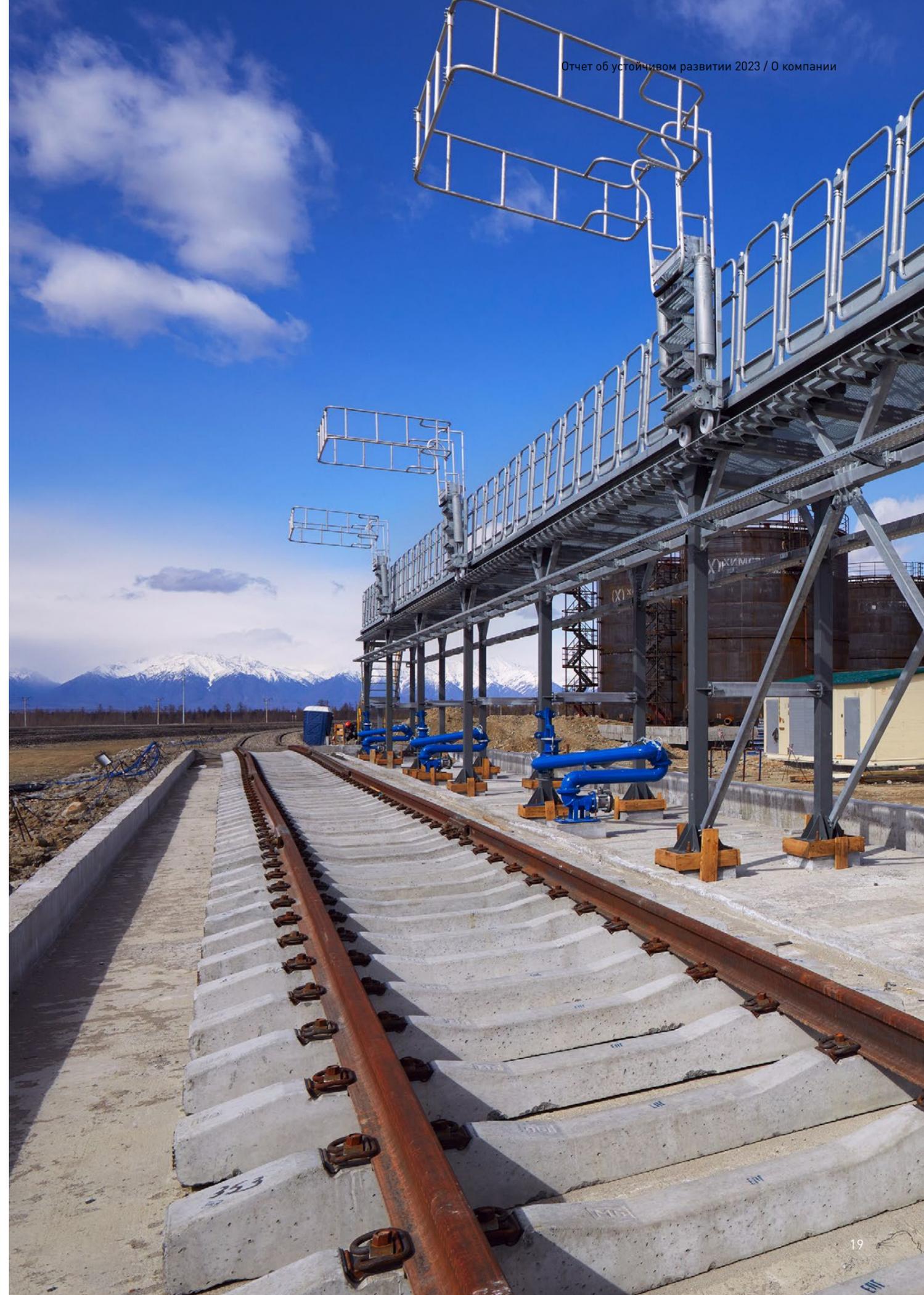
Более 99% — доля местных поставщиков среди всех поставщиков Компании, с которыми были подписаны договоры и спецификации в 2023 году\*\*.

Основные направления закупок материально-технических ресурсов в 2023 году:

- карьерная техника;
- химические реагенты;
- запасные части к автомобильному транспорту, карьерной, строительной и самоходной технике;
- расходные и технологические материалы.

\* Озвученные риски не были выявлены во время проведения процедур должной осмотрительности и оценки добросовестности поставщиков. Каких-либо заявлений, связанных с подобными рисками, ни по одному каналу горячей линии сотрудники Компании не получали.

\*\* Под местными поставщиками Компания рассматривает поставщиков, являющихся резидентами РФ.



# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

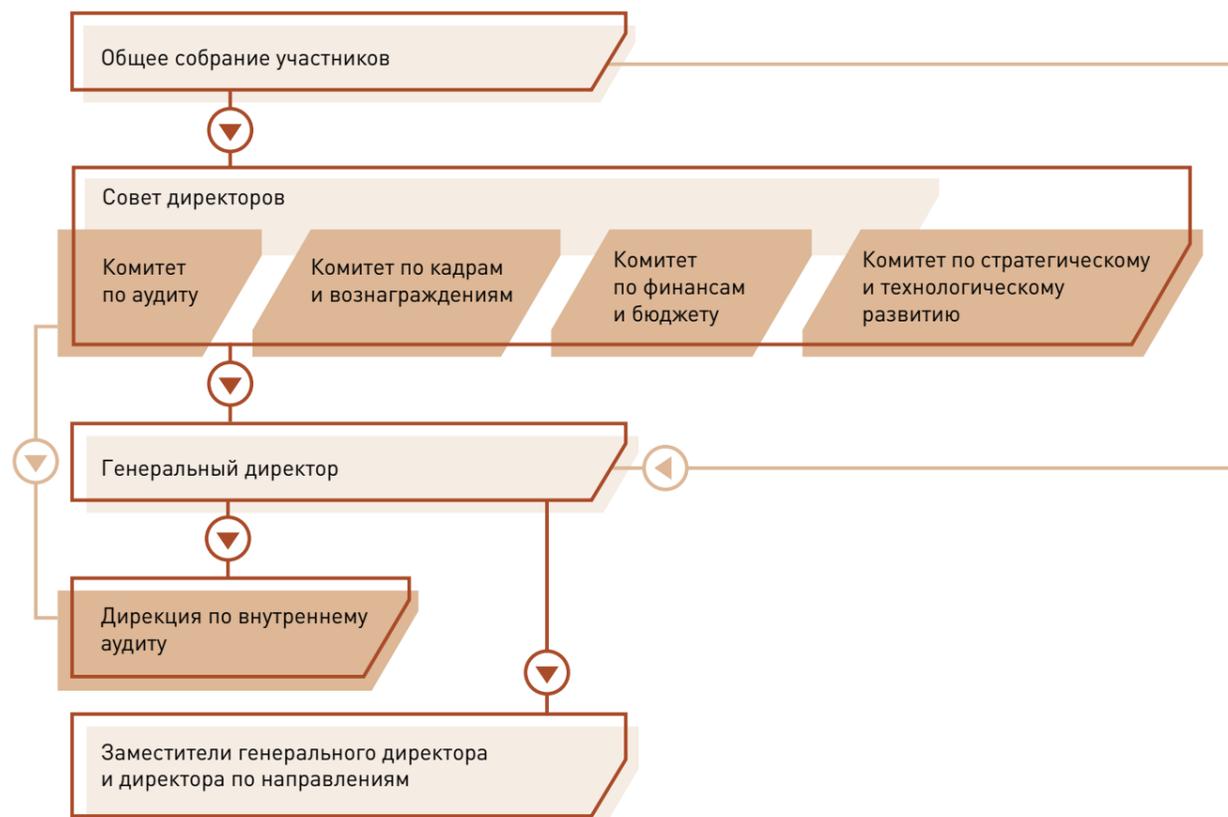
[2-9], [2-10], [2-11], [2-12]

Качественная система корпоративного управления является ключевым фактором успешной деятельности Удоканской меди, позволяющим Компании эффективно строить операционные процессы, обеспечивать баланс интересов всех заинтересованных сторон и способствовать достижению стратегических целей в долгосрочной перспективе.

Сформированная система правил, процедур и практик, система контроля и отчетности, а также налаженное взаимодействие ключевых участников в лице Совета директоров и исполнительного руководства обеспечивают прозрачность системы управления и ее стремление к созданию долгосрочных ценностей для владельцев Компании и всех заинтересованных сторон.

Система корпоративного управления Удоканской меди создана с учетом текущего уровня развития Компании и применимых лучших практик. Основными регламентирующими документами являются Устав и соответствующие положения\*, разработанные с учетом требований российского законодательства.

## Схема корпоративного управления Компании\*\*



\* «Положение о Совете директоров», «Положение о Комитете по финансам и бюджету», «Положение о Комитете по стратегическому и технологическому развитию», «Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям» и «Положение о Комитете по аудиту»

\*\* По состоянию на 31.12.2023

[2-11], [405-1]

## Основные функции участников системы корпоративного управления

### Общее собрание участников

Общее собрание участников определяет приоритетные направления деятельности Компании, избирает Совет директоров, генерального директора, утверждает годовые отчеты и бухгалтерскую отчетность, достоверность которой подтверждается независимым аудитором.

### Совет директоров

Совет директоров отвечает за общее руководство деятельностью Компании, утверждение годовых бюджетов и отчетов об их исполнении, одобрение крупных и иных сделок, а также формирование профильных комитетов.

Порядок избрания и окончания полномочий членов Совета директоров определяется законодательством РФ и Уставом Компании. В соответствии с корпоративным договором в Совет директоров в обязательном порядке включаются независимые кандидаты, одобренные синдикатом банков. В отчетном году в состав Совета директоров входили три независимых директора.

В отчетном периоде:

- **10 человек** — состав Совета директоров, включая трех независимых директоров и одну женщину;
- **36 заседаний** провел Совет директоров в очном и заочном форматах;
- **58 вопросов** было рассмотрено в рамках заседаний, в том числе вопросы, связанные с корпоративным управлением, устойчивым развитием, крупными сделками по обеспечению функционирования и развития Компании.

В 2023 году в Совете директоров были созданы два новых комитета — Комитет по кадрам и вознаграждениям и Комитет по аудиту, — а также продолжили действовать Комитет по стратегическому и технологическому развитию и Комитет по финансам и бюджету.

### Генеральный директор

Генеральный директор отвечает за текущую деятельность Компании и реализацию корпоративной стратегии. С декабря 2022 года генеральным директором Удоканской меди является Алексей Ящук, ранее занимавший должность первого заместителя генерального директора — операционного директора Компании. Согласно законодательству России, генеральный директор Компании не совмещает свою должность с обязанностями председателя Совета директоров.



## Управление устойчивым развитием

Мы постоянно совершенствуем систему корпоративного управления, чтобы обеспечить эффективную работу всех производственных подразделений и достижение наших целей в области устойчивого развития. В связи со стремлением Удоканской меди к внедрению принципов устойчивого развития во все бизнес-процессы организационная структура в рамках управления этой повесткой охватывает все уровни корпоративного управления Компании:

- **ключевые вопросы, связанные со стратегией и ее реализацией** —> Совет директоров и генеральный директор;
- **операционные вопросы** —> большинство структурных подразделений в рамках своих компетенций и функциональных обязанностей. Основные вопросы курируются заместителем генерального директора — операционным директором, заместителем генерального директора по обеспечению безопасности, директором по правовым вопросам, директором по внешним связям, директором по персоналу и организационному развитию, директором по общественным связям и коммуникациям,

руководителями блока управления цепочками поставок, а также директором по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды.

Зоны ответственности высшего руководства — заместителей генерального директора и директоров по направлениям — закреплены в должностных инструкциях и положениях курируемых структурных подразделений. Подготовка отчетности руководства перед Советом директоров координируется и контролируется генеральным директором Компании.

Основные задачи по внедрению и развитию практик устойчивого развития лежат на специализированном подразделении — Управлении устойчивого развития, деятельность которого на уровне руководства на протяжении отчетного года курировал заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным вопросам\*.

Ключевыми вопросами в области устойчивого развития, которые в 2023 году рассматривались высшим руководством Компании, стали вопросы, связанные с корпоративной ESG-документацией, а также план работ по климатической программе.

### ESG-политики

Продолжая развитие практик устойчивого развития и их интеграцию во все операционные процессы, в отчетном году специалисты Компании подготовили и вынесли на утверждение Советом директоров ряд ключевых политик, фиксирующих обязательства Удоканской меди в отношении экологических и социальных вопросов, а также механизмы реализации и контроля за соблюдением соответствующих практик. Среди ключевых ESG-политик, рассмотренных и утвержденных Советом директоров в 2023 году:

- Политика устойчивого развития;
- Политика взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами;
- Политика по взаимодействию с местными сообществами;
- Политика по соблюдению прав коренных народов;
- Комплексная экологическая политика;
- Политика по управлению хвостохранилищами.

Политики доступны на [корпоративном сайте](#) Компании в разделе, посвященном устойчивому развитию.



### Климатическая программа

В отчетном году Совет директоров согласовал план работ по Климатической программе Удоканской меди для обеспечения возможностей, предусмотренных международной и национальной климатической повесткой, а также для минимизации рисков, вызванных потенциальными издержками развивающегося углеродного регулирования в России и на приоритетных рынках.

В рамках Климатической программы, разработанной Компанией:

- определены источники выбросов парниковых газов (далее — ПГ) и выполнена их количественная оценка для первой и второй очередей проекта;
- получено подтверждение расчетов со стороны независимого верификатора — BSI (British Standards Institution);
- сделана оценка углеродоемкости производства и проведен отраслевой бенчмарк-анализ по климатическим целям и интенсивности выбросов ПГ;
- рассмотрены сценарии сокращения выбросов ПГ в удельных и абсолютных показателях;

- сформирован перечень потенциальных мероприятий по сокращению выбросов с оценкой диапазона затрат на их реализацию до 2035 года.

Предусмотренные программой мероприятия на 2023 и 2024 годы позволяют отработать на практике наиболее экономически эффективные инструменты сокращения выбросов ПГ, в частности пилотные сделки по декарбонизации покупаемой электроэнергии через свободные двусторонние договоры с гидро- и ВИЭ-генерацией, а также внедрить международный опыт работы с климатическими целями, приступить к созданию корпоративной системы мониторинга и подготовки отчетности по выбросам ПГ.

Долгосрочные мероприятия программы предусматривают горизонт планирования до 2035 года.

\* На конец отчетного периода Управление перешло в прямое подчинение Генерального директора Компании



Деятельность Удоканской меди в области устойчивого развития направлена на создание операционных процессов, построенных на высоких стандартах экологической и промышленной безопасности, при выполнении которых эффективно используются ресурсы и оказывается положительное влияние на социально-экономическое развитие региона присутствия.

Закрепляя обязательства в стратегической для себя области, в 2023 году Компания утвердила отдельную [Политику устойчивого развития](#), созданную на основе ведущих международных руководств и стандартов. Политика фиксирует принципы и обязательства Компании по основным направлениям воздействия, описывает ключевые подходы к их реализации, устанавливает порядок внедрения, соблюдения и контроля.

## Принципы, которыми руководствуется Удоканская медь

### Уважение и обеспечение соблюдения прав человека

Компания неукоснительно соблюдает права человека и признает важность их обеспечения в отношении всех заинтересованных сторон.

### Этичное поведение

Компания стремится соблюдать принятые нормы этического поведения и способствовать развитию внутренней корпоративной культуры в соответствии с лучшими мировыми стандартами в этой области.

### Управление воздействием

Компания придает важнейшее значение вопросам управления социальными, экологическими и экономическими воздействиями, связанными с ее деятельностью. Основным приоритетом Компании в данном направлении является внедрение инновационных технологий, позволяющих эффективно использовать природные ресурсы, обеспечивать должный уровень экологической безопасности и поддерживать благоприятную и комфортную среду на территории деятельности Компании.

### Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Компания стремится построить эффективное взаимодействие и коммуникацию со всеми заинтересованными сторонами на основе принципов открытости, прозрачности, справедливости и уважения интересов каждой заинтересованной стороны.

### Соблюдение законодательства

Компания соблюдает национальное и региональное законодательство во всех применимых к Компании сферах.

### Постановка и достижение целей устойчивого развития

Компания регулярно определяет и обновляет цели в области устойчивого развития, которые становятся приоритетными при осуществлении операционной деятельности.

### Отчетность

Регулярная отчетность в области устойчивого развития является основной платформой Компании для информирования о деятельности, ключевых направлениях, достижениях и планах в области устойчивого развития в доступной и понятной форме. Ежегодные отчеты об устойчивом развитии подготавливаются в соответствии с ведущими стандартами в области подготовки нефинансовой отчетности, размещаются в открытом доступе и проходят процедуру внешнего заверения.

**WE SUPPORT**



Удоканская медь является подписантом Глобального договора ООН и членом ассоциации «Национальная сеть Глобального договора» в России, соблюдает предусмотренные этим членством принципы и популяризирует ответственный подход к ведению бизнеса среди российских компаний.

Принципы ГД ООН	Глава отчета
<b>ПРАВА ЧЕЛОВЕКА</b>	
1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	Деловая этика, противодействие коррупции и права человека
2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	
<b>ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ</b>	
3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	Развитие кадрового потенциала
4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	
5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	
6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	
<b>ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА</b>	
7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	Охрана окружающей среды
8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	
9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	
<b>ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ</b>	
10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	Деловая этика, противодействие коррупции и права человека



## Вклад в достижение ЦУР ООН и Национальные цели развития

Интегрируя повестку устойчивого развития в свою бизнес-стратегию и операционные процессы, в отчетном году Удоканская медь продолжила

вносить свой вклад в достижение ключевых ЦУР ООН и Национальных целей развития России.



ЦУР ООН	Национальные цели развития России	Вклад Удоканской меди
<b>3</b> ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	Сохранение населения, здоровье и благополучие людей	<ul style="list-style-type: none"> <li>Создание безопасных условий труда</li> <li>Профилактика здоровья сотрудников и превентивные меры по обеспечению производственной безопасности</li> <li>Реализация инновационных проектов по развитию региональных объектов здравоохранения и прямая материальная поддержка</li> </ul>
<b>4</b> КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	Возможности для самореализации и развития талантов	<ul style="list-style-type: none"> <li>Внедрение инновационных обучающих решений и организация доступной среды обучения для всех сотрудников</li> <li>Сотрудничество с учебными заведениями в регионе присутствия</li> <li>Прямая материальная поддержка системы образования региона</li> </ul>
<b>8</b> ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	<ul style="list-style-type: none"> <li>Создание квалифицированных рабочих мест в регионе присутствия</li> <li>Обеспечение уровня заработной платы, существенно превышающего средние значения региона присутствия</li> <li>Грантовая поддержка малого бизнеса и предпринимательских инициатив</li> </ul>
<b>9</b> ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	Цифровая трансформация	<ul style="list-style-type: none"> <li>Комплексное развитие региона присутствия, в том числе строительство инфраструктурных объектов</li> <li>Использование инновационной схемы переработки медной руды по запатентованной технологии</li> <li>Производство ключевого материала для развития современных технологий</li> </ul>
<b>17</b> ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Региональное развитие	<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие в Антикоррупционной хартии российского бизнеса</li> <li>Участие в Глобальном договоре ООН и членство в Ассоциации "Национальная сеть Глобального договора" в России</li> <li>Экспертное участие в ключевых тематических мероприятиях на российских и международных площадках</li> <li>Ежегодная программа сотрудничества</li> </ul>

# ДЕЛОВАЯ ЭТИКА, ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Соблюдение высших этических стандартов взаимодействия и внедрение корпоративных ценностей являются одним из ключевых приоритетов Удоканской меди, закрепленных в [Кодексе корпоративной этики](#) Компании.

Компания стремится соблюдать принятые нормы этического поведения и способствовать развитию внутренней корпоративной культуры в соответствии с лучшими мировыми стандартами в этой области.

Кодекс является обязательным для исполнения всеми сотрудниками Удоканской меди. Компания также требует следования положениям Кодекса от поставщиков, подрядчиков и деловых партнеров.

**100%** — доля сотрудников, проинформированных о политиках и методах противодействия коррупции.

**100%** — доля контрагентов, проинформированных о политиках и методах противодействия коррупции.

## Противодействие коррупции

Удоканская медь дорожит своей деловой репутацией и ценит доверие со стороны партнеров по бизнесу, инвесторов и государства, декларируя полное неприятие каких-либо коррупционных проявлений в своей деятельности или в своих интересах. Противодействие взяточничеству и коррупции, недопущение их во всех своих структурных подразделениях — одно из обязательств Удоканской меди, зафиксированных в Политике устойчивого развития.

Ключевым документом, регламентирующим деятельность Компании в этой области, является [Антикоррупционная политика](#), соответствующая актуальным законодательным требованиям

и лучшим практикам, которые позволяют эффективно противодействовать любым проявлениям коррупции. Со всеми сотрудниками Компании в обязательном порядке проводится ознакомление с действующей редакцией политики, а ее положения включены во все трудовые договоры, должностные инструкции и правила внутреннего трудового распорядка, а также в договоры с поставщиками и контрагентами.

За обеспечение соблюдения антикоррупционных требований ответственность несет Дирекция по безопасности, в которой функционирует специальное подразделение — отдел антикоррупционного комплаенса и аналитической работы.

В 2023 году подтвержденных случаев коррупции и нарушений Антикоррупционной политики в Компании не зафиксировано.

### Антикоррупционная хартия российского бизнеса

С конца 2022 года Удоканская медь является участником объединенной инициативы национального бизнес-сообщества [Антикоррупционная хартия российского бизнеса](#), что подтверждает приверженность Компании соблюдению самых высоких стандартов бизнес-этики, которым следуют крупнейшие компании России. Помимо гарантии соблюдения национального антикоррупционного

законодательства, участие в хартии и выполнение ее положений обеспечивают внедрение лучших практик в отношении антикоррупционных программ, эффективного финансового контроля и публичность антикоррупционных мер.

В 2024 году Компания планирует провести процедуры по подтверждению соблюдения положений хартии в своей деятельности.

Для своевременного предупреждения, выявления и устранения условий, способствующих коррупционным проявлениям, Компания проводит ежегодные процедуры по антикоррупционному мониторингу, в рамках которого оценивает коррупционные факторы и общее состояние систем, направленных на борьбу с коррупцией. По результатам мониторинга формируется отчет с описанием актуальных коррупционных рисков, определяются процессы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции, а также должности работников, подверженных риску коррупционных проявлений, исходя из возможности влияния на принятие решений при выполнении соответствующих бизнес-процессов. Сформированный отчет направляется генеральному директору Компании.

В отчетном году все подразделения Удоканской меди, в которых были определены потенциально опасные процессы с точки зрения возможности возникновения коррупции, прошли подробную проверку в рамках утвержденной программы антикоррупционного мониторинга.

Внутренними нормативными документами Компании определены 19 потенциально опасных коррупционных процессов. Среди основных:

- заключение контрактов, поддержка снабжения, закупок и продаж;
- учет, распределение и обеспечение материально-технических ресурсов;
- контроль деятельности поставщиков в ходе выполнения работ или оказания услуг.

Помимо потенциально опасных коррупционных процессов, внутренние документы Компании определяют и перечень должностей, подверженных риску коррупционных проявлений из-за характера возложенных обязанностей. В процессах, характеризующихся высоким коррупционным риском, занято 9% сотрудников Компании, для которых разработаны специальные программы обучения противодействию коррупции и в отношении работы которых приняты дополнительные элементы контроля.

### Обучение сотрудников

Для обучения сотрудников в области противодействия коррупции Дирекция по безопасности совместно с Дирекцией по персоналу и организационному развитию разработала обучающие материалы, перечень которых остается неизменным как для вновь принятых, так и для работающих сотрудников.

Для оценки усвоения материала Компания внедряет тестирование по теоретической части антикоррупционного законодательства и каждый год актуализирует этот процесс, чтобы учесть все изменения в законодательстве. В среднем

прохождение сотрудниками назначенного обучения и последующего тестирования занимает около часа.

Каждый месяц Дирекция по безопасности выпускает «Бюллетень безопасности», который доступен на корпоративном образовательном портале и содержит в том числе актуальную информацию по борьбе с коррупцией, а также все необходимые контакты для получения консультаций или написания сообщений об известных нарушениях. Информация о новом выпуске бюллетеня распространяется по корпоративной электронной почте каждому сотруднику Общества.

**1 981** сотрудник прошел обучение, посвященное вопросам противодействия коррупции, в отчетном году\*.



\* Указанное количество сотрудников составляет 53% от их общего числа на конец года. Часть всех сотрудников Компании прошли обучение в 2022 году и в предшествующие периоды.

## Выявление и урегулирование конфликтов интересов

Для установления порядка предотвращения, выявления и урегулирования конфликтов интересов, которые могут возникать у сотрудников в ходе работы, в Компании принято [Положение о конфликте интересов](#), определяющее правила и процедуры, связанные с потенциальными противоречиями, способными нанести ущерб правам, законным интересам, имуществу и деловой репутации Компании.

Среди основных мер по недопущению возникновения и развития конфликта интересов в Компании:

- поддержание организационной структуры, которая четко разграничивает сферы ответственности подразделений, полномочий и ответственности конкретных работников;
- распределение должностных обязанностей работников таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов и условий, которые могли бы этому способствовать;
- внедрение практики принятия коллегиальных решений по всем наиболее ответственным и масштабным вопросам с использованием всей имеющейся в Компании информации;
- неприятие работниками участия в сделках или совершении операций, в которые вовлечены лица или организации, с которыми они имеют личные связи или финансовые интересы;
- ограничение трудоустройства родственников на должности, предусматривающие подчинение одного родственника другому или возможность влияния на постановку задач и оценку эффективности их выполнения;
- запрет на передачу третьим лицам конфиденциальной информации, которая могла бы быть использована ими для заключения коммерческих сделок, совершения иных действий, противоречащих интересам Компании.

Каждый год Дирекцией по безопасности проводится декларационная кампания, в рамках которой сотрудники сообщают о возможном конфликте интересов, а также осуществляются превентивный сбор и анализ информации о потенциальных конфликтах интересов в Компании.

Полученная информация о конфликтах интересов докладывается в служебной записке генеральному директору Удоканской меди с предложениями о предотвращении и урегулировании обнаруженных конфликтов. Среди возможных решений генеральным директором рассматриваются следующие варианты урегулирования конфликта интересов: пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника, ограничение доступа к некоторым ресурсам Компании, перевод на должность, не связанную с конфликтом интересов, самоотказ работника от выгоды, явившейся причиной конфликта интересов, либо расторжение трудового договора.

Контроль за недопущением возникновения конфликта интересов проводится и со стороны Совета директоров Компании — в частности в отношении сделок с заинтересованностью, которыми Компания признает сделки, в отношении которых у члена Совета директоров, генерального директора, контролирующего лица или их близких родственников существует заинтересованность с точки зрения получения выгоды. В отношении таких сделок предусмотрена процедура обязательного единогласного одобрения всеми членами Совета директоров и предварительного извещения незаинтересованных членов Общества.

При наличии установленного конфликта интересов, непосредственно затрагивающего деятельность Компании, сведения раскрываются заинтересованным лицам.

## Соблюдение прав человека

[3-3], [406-1], [407-1], [408-1]

Уважение прав и свобод человека, «нулевая терпимость» к использованию детского и принудительного труда, отсутствие дискриминации по любому признаку — базовые принципы, на которых строится работа Удоканской меди и ее взаимодействие с партнерами.

Компания стремится к максимально справедливой оценке каждого работника исходя

из результативности и качества его труда, соблюдения им трудовой дисциплины, демонстрируемой инициативы, ответственности, нацеленности на достижение наибольшей эффективности своей работы и не допускает каких-либо проявлений дискриминации по половым, политическим, религиозным и национальным мотивам как при приеме на работу, так и при оплате труда, в профессиональном и карьерном росте.

### Недопущение любых форм дискриминации сотрудников, использования детского и принудительного труда — обязательство Удоканской меди.

Компания неукоснительно соблюдает права и свободы человека в соответствии с общепринятыми стандартами, включая [Конвенцию о защите прав человека и основных свобод](#), [Всеобщую декларацию прав человека ООН](#), а также [Социальную хартию российского бизнеса](#) и не допускает дискриминации по какому-либо признаку. Все принципы, на которых построена работа Компании в отношении соблюдения прав человека, закреплены в [Кодексе корпоративной этики](#), обязательным для ознакомления и соблюдения всеми сотрудниками. Для дополнительного закрепления всех взятых на себя обязательств Компания рассматривает возможность принятия отдельной политики по правам человека в 2024 году.

От всех своих деловых партнеров, поставщиков и подрядчиков Удоканская медь также ожидает соблюдения прав и свобод человека и следования этим принципам при ведении своей деятельности и оставляет за собой право прекратить деловые отношения, если факты нарушения этих прав будут обнаружены во время работы с партнером. В отчетном году среди партнеров Компании не было ни одной организации, в которой существовал бы риск нарушения прав сотрудников на свободу ассоциаций и ведения коллективных переговоров, равно как и риск использования детского и принудительного труда\*.

**0** — количество зафиксированных нарушений прав человека и случаев дискриминации в Компании.

\* В отчетном году отсутствовали обращения на горячую линию, связанные с нарушением соответствующих практик партнерами Компании. Периодически проводимые процедуры должной осмотрительности в отношении контрагентов также не выявили каких-либо рисков. Дополнительных мероприятий по контролю над соблюдением прав человека среди своих партнеров в отчетном году Компания не проводила.

[2-26]

## Механизм обработки обращений

Для сообщения о любых возможных нарушениях деловой этики, включая конфликт интересов, несоблюдение требований Антикоррупционной политики и законодательства РФ, внутренние и внешние заинтересованные стороны могут воспользоваться любым из специально созданных каналов:

- электронная почта: [uc.hotline@udokancopper.com](mailto:uc.hotline@udokancopper.com);
- бесплатная горячая линия: 8 (800) 550 98 45;
- онлайн-ассистент Copperchat\_bot в Телеграмме.

Информация об этих каналах регулярно доносится до сотрудников Компании, сотрудников подрядных организаций и местных жителей.

Для подачи обращений и получения консультаций сотрудники Удоканской меди могут также напрямую обратиться к лицу, ответственному за антикоррупционную политику в Компании — начальнику отдела антикоррупционного комплаенса и аналитической работы Дирекции по безопасности.

Среди подрядчиков на объектах строительства Компания распространяет печатные информационные материалы на русском и английском языках, посвященные вопросам противодействия коррупции, а также информирует местные сообщества в лице жителей Каларского округа о возможностях решения имеющихся проблем, непосредственно связанных с деятельностью Удоканской меди. В администрациях и библиотеках населенных пунктов округа размещены соответствующие информационные плакаты, контактные данные представлены на [региональном сайте](#)\* и опубликованы в местной газете. Кроме того, Компания периодически осуществляет информационную рассылку и в социальных сетях, объединяющих жителей округа.

Вне зависимости от канала обратной связи Компания гарантирует каждому обратившемуся конфиденциальность, анонимность и защиту от преследования.

В отчетном году было получено 1 143 обращения, большая часть которых не носила информативный характер: содержала рекламные сообщения, вопросы потенциального трудоустройства, либо не относилась к деятельности Компании. Из всего объема

полученных сообщений в работу были приняты 202, по которым проведены результативные проверки с предоставлением их итогов заявителю\*\*.

Большая часть поступивших информативных сообщений была получена от работников подрядных организаций и касалась вопросов заработной платы и премий со стороны своих непосредственных работодателей. Все случаи были проанализированы Дирекцией по контрактному управлению, после чего проведены соответствующие мероприятия с подрядными организациями, по результатам которых практически все обратившиеся получили причитающиеся выплаты\*\*\*.

Обращений, связанных с нарушением коррупционного законодательства работниками Удоканской меди, в Дирекцию по безопасности в отчетном году не поступало.



\* <https://newchara.ru/>

\*\* Результаты предоставлены заявителям, оставившим контактные данные и не выбравшим возможность анонимного обращения. 196 обращений обработаны в 2023 году, шесть сообщений, поступивших в декабре, были обработаны в течение января 2024 года. 557 обращений были зарегистрированы автоматической системой учета, но были пустыми

\*\*\* Часть обращений не была удовлетворена из-за несоответствия критериям получения соответствующих выплат, например неоднократных случаев нарушения трудовой дисциплины или досрочного увольнения.

# РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Талантливые и мотивированные сотрудники, разделяющие философию и ценности Компании, являются главной ценностью Удоканской меди и важнейшим фактором ее успеха. Стремясь стать лучшим работодателем региона и отрасли в целом, Компания обеспечивает уникальные возможности для профессионального и карьерного роста своих сотрудников, предлагает достойный социальный пакет и гарантирует соблюдение трудового законодательства России, включая отсутствие дискриминации и соблюдение прав человека.

## Подход в области управления персоналом

Основным подразделением, отвечающим за решение кадровых вопросов в Удоканской меди, является Дирекция по персоналу и организационному развитию, состоящая из рабочих групп, ответственных за найм новых сотрудников, их адаптацию и обучение, финансовое обеспечение соответствующих инициатив, а также документационное сопровождение. Дирекция находится в прямом подчинении генерального директора Компании.

На уровне строительных и проектных направлений работы в отчетном году продолжили функционирование матричные структуры управления, обеспечивающие распределение ресурсов в рамках выполнения конкретных задач и поддержание прозрачности процессов, скорости внедрения инноваций, а также повышение роли руководителей конкретных проектов.

В основе подхода Удоканской меди к управлению персоналом лежит Трудовой Кодекс РФ и другие применимые законодательные акты, а также внутренние нормативные документы, такие как [Политика по устойчивому развитию](#) и [Кодекс корпоративной этики](#). В соответствии с ними Компания обязуется:

- соблюдать законные интересы работников и применимое трудовое законодательство;
- формировать благоприятную среду для развития корпоративной культуры;
- содействовать профессиональному росту работников и организовывать дополнительное обучение по направлениям, связанным с деятельностью Компании;
- не допускать любых формы дискриминации, использование детского и принудительного труда;
- развивать диалог с сотрудниками и учитывать их мнения и ожидания при принятии решений.



Ответственность за соблюдение обязательств возложена на руководство Компании.

Для поддержания диалога с сотрудниками в Удоканской меди действует практика проведения регулярных очных встреч с линейными и HR-руководителями, а также создан прямой канал коммуникации в рамках корпоративного мобильного приложения. Помимо этого, сотрудники, отмеченные за достижение результатов производственной и общественной деятельности, имеют возможность встретиться с генеральным директором Компании в рамках делового обеда и лично обсудить те или иные инициативы.

Для эффективного выполнения актуальных задач в области управления персоналом соответствующим

структурам Компании ежегодно устанавливаются цели и ключевые показатели эффективности (КПЭ). В числе целей и КПЭ отчетного года:

- выполнение плана найма и обучения персонала согласно заявкам, поданным структурными подразделениями;
- исполнение операционного бюджета, связанного с подбором, адаптацией и обучением сотрудников;
- разработка кадровой политики, включая основные положения по краткосрочной/среднесрочной мотивации.

## Ключевые результаты работы в отчетном году

### Обеспечение трудовыми ресурсами

- Более 2 тыс. сотрудников присоединились к команде Удоканской меди, примерно 20% которых — молодежь до 30 лет.

### Обучение персонала

- Более 1,8 тыс. внешних курсов обучения по 141 программе прошли сотрудники Компании, общие инвестиции в обучение превысили 40 млн руб.

### Совершенствование локальной нормативной базы, регламентирующей трудовые отношения

- Работникам Дирекции по строительству установлены премии по результатам достижения прогресса строительства.
- Сотрудники, работающие вахтовым методом, переведены на часовую тарифную ставку. Для женщин, работающих в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, установлен повышенный коэффициент ставки.

## Человеческий капитал

В связи с активным освоением месторождения и запуском обогатительной фабрики в 2023 году Компания продолжила создание новых рабочих мест, увеличив их количество более чем на 60%. Общее число работников на конец года превысило 3 700 человек, из которых 13% — женщины.

Несмотря на общую тенденцию к росту текучести производственных кадров в России, Компании удалось сохранить этот показатель на уровне прошлого года — 20,6%.

### Команда Удоканской меди на конец 2023 года\*:

- 3 708 — общее число сотрудников;
- 85% — доля сотрудников с бессрочным трудовым договором;
- 13% — доля женщин среди всех сотрудников;
- 13% — доля женщин среди руководителей.

\* Подробная статистика по персоналу Компании представлена в [Приложении](#).

## Взаимодействие с сотрудниками

В основе взаимоотношений между Удоканской медью и сотрудниками лежат принципы, сформулированные в Кодексе корпоративной этики Компании, которые

обеспечивают защиту интересов каждого работника и формирование корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах деловых отношений.

### Социальное обеспечение

[401-2]

Значительная часть сотрудников Удоканской меди трудятся вахтовым методом работы, что обусловлено удаленностью производственных объектов Компании от крупных населенных пунктов и спецификой кадровых потребностей. Стремясь снизить влияние вахтовых условий труда на качество жизни работников, Компания последовательно улучшает бытовые условия вахтовых поселков, выплачивает работникам все предусмотренные законодательством компенсации и предлагает дополнительный социальный пакет в виде добровольного медицинского страхования, бесплатного питания и проживания. Кроме того, Компания предлагает и релокационный пакет, в рамках которого компенсирует оплату переезда для сотрудников и членов их семей, включая транспортировку багажа и аренду жилья. Меры дополнительной поддержки

распространяются на всех сотрудников Компании.

В рамках улучшения бытовых условий в отчетном году были открыты четыре новых общежития, дополнительная столовая, представительство банка, дооборудованы существующие и открыты новые тренажерные залы, усовершенствовано оснащение прачечных, а также оборудованы теплые остановки ожидания транспорта.

Забываясь о досуге работников, в отчетном году Компания провела спортивные турниры ко Дню металлурга и соревнования с участием жителей района, а также праздничные мероприятия к государственным и профессиональным праздникам с привлечением артистов, вручением подарков сотрудникам и их семьям.

**>113,5** млн рублей — затраты Удоканской меди на дополнительную социальную поддержку сотрудников в 2023 году\*.

## Мотивация и вознаграждение

[202-1]

Удоканская медь стремится обеспечивать достойный уровень вознаграждения своих сотрудников, размер которого определяет исключительно на основе их компетенций, навыков и сложности выполняемых работ, вне зависимости от возраста, пола и каких-либо иных факторов.

Помимо базовой заработной платы, сотрудники получают вознаграждение в виде премий, размер которых определяется в зависимости от вклада в общее развитие Компании и достижения поставленных задач.

>9,8 млрд рублей — расходы на оплату труда в 2023 году.

>153 тыс. рублей — средняя заработная плата в 2023 году.

Более чем в три раза — превышение заработной платы сотрудника начального уровня минимального размера оплаты труда в России\*\*.

\* Указанная величина включает затраты на ДМС, а также компенсацию проезда и найма жилья

\*\* С 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда в России в 2023 году установлен в размере 16 242 руб. Размер базовой заработной платы сотрудников на начальных позициях составил 48 032 и 53 108 руб. для мужчин и женщин соответственно.

[405-2]

В течение года Компания проводила точечное увеличение заработной платы для ключевых должностей и работников, обладающих наиболее важными компетенциями. Также была проведена индексация заработной платы, и в полном

объеме выплачены премии сотрудникам на рабочих позициях\*.

Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин в 2023 году составило 1,02. Незначительная разница обусловлена характером выполняемых работ и квалификационными требованиями к должностям, на которых преимущественно трудятся те или иные сотрудники.

### Программа признания заслуг и достижений «Золото Удокана»

Для укрепления корпоративной культуры, повышения мотивации и вовлеченности сотрудников в 2023 году Компания обновила корпоративную программу поощрений и признания заслуг «Золото Удокана».

Обновленная программа предусматривает награждение знаками отличия за профессиональное мастерство, стаж работы в Компании, участие в творческих, спортивных и культурных мероприятиях, развитие корпоративной культуры и выдающиеся заслуги и достижения.

Программой определены принципы, в соответствии с которыми она проводится, среди которых единообразный подход к награждению всех без исключения сотрудников, прозрачность критериев и обратная связь, которой может поделиться любой сотрудник в отношении программы, в том числе и анонимно.

Всего в рамках программы предусмотрены три знака отличия, которые могут получить сотрудники в зависимости от совокупного объема достижений:

- «Медный знак»;
- «Серебряный знак»;
- «Золотой знак».

В зависимости от категории признания программой определен инициатор, выносящий предложение о награждении специальной Комиссией, принимающей окончательное решение в отношении награждения сотрудника. Комиссия формируется из руководителей и работников Компании, каждый из которых имеет равное право голоса.

Сотрудники, получившие серебряные и золотые знаки признания, могут быть награждены денежными премиями до 500 тыс. руб. и иными ценными наградами, а также имеют возможность принять участие в деловом обеде с генеральным директором и председателем Совета директоров Компании.

В отчетном году знаки признания получили более 930 сотрудников Удоканской меди.



\* Более подробно о полученном вознаграждении сотрудников см. в [Приложении](#).

## Обучение и развитие кадрового потенциала

Для поддержания высокого профессионального уровня сотрудников, повышения квалификации и обеспечения операционных потребностей Удоканская медь регулярно проводит программы обучения на основе ежегодно формируемых учебных планов.

Каждое подразделение Компании исходя из собственных потребностей и особенностей работы

сотрудников создает заявки на обучение с указанием программ, сроков и участников. В зависимости от программы обучение проводится внутренними специалистами или привлекаемыми поставщиками, а также в формате самостоятельного ознакомления с учебными материалами на корпоративном мобильном портале.

**1 830** внешних курсов по программам повышения квалификации прошли сотрудники (+50% к 2022 году).

**>40 млн руб.** — расходы на обучение работников в 2023 году.

**10,8 тыс. руб.** — средние расходы на обучение работника в 2023 году.

Для обеспечения контроля за эффективностью программ обучения Компания проводит аттестацию сотрудников, в рамках которой оценивает соответствие их навыков и компетенций занимаемым должностям, а также готовность к переходу на новую роль. Также после завершения любого внешнего

обучения Компания собирает и анализирует обратную связь в отношении того, насколько состав, формат обучения и компетенции преподавателей позволили получить ожидаемый объем знаний и насколько они соответствовали потребностям обучаемых сотрудников и были полезны.

**>140** тыс. часов обучения на внешних курсах освоили сотрудники Компании в 2023 году (38,2 часа обучения на 1 сотрудника).



## Привлечение молодых специалистов и наставничество

Являясь одним из крупнейших работодателей Забайкальского края и стратегически важным предприятием отрасли, Удоканская медь с особым вниманием относится к привлечению молодых специалистов, созданию условий для обмена опытом между профессионалами разных поколений и сохранению преемственности лучших традиций для долгосрочного успеха Компании.

Доля молодежи\* среди сотрудников Компании в 2023 году составила более 13%, а общее количество таких сотрудников выросло по сравнению с предшествующим годом почти в 2 раза. Молодые сотрудники занимают различные должности, в том числе и руководящие позиции: из всех работающих на конец 2023 года сотрудников в возрасте до 30 лет 3% входили в состав руководства, 31% занимали должности специалистов и служащих, остальные трудились на рабочих должностях, средняя заработная плата на которых превышала 89 тыс. руб.\*\*

Развивая стратегическое партнерство с профильными вузами, в 2023 году Удоканская медь заключила соглашение о сотрудничестве с Забайкальским государственным университетом — ведущим вузом региона и участником консорциума по опережающей подготовке кадров для горнодобывающей отрасли, целью которого является объединение усилий образовательных и научных организаций, компаний горной, энергетической и других отраслей для развития научных исследований и подготовки инженерных кадров для горной отрасли Дальнего Востока. В рамках соглашения предусмотрен ряд совместных образовательных программ, а также возможность прохождения студентами оплачиваемой практики и дальнейшего развития карьеры в Компании уже в качестве штатных сотрудников\*\*\*.

Для сохранения преемственности и передачи опыта новым сотрудникам Удоканская медь развивает программу наставничества, в рамках которой формирует объединение наставников из опытных и инициативных сотрудников, готовых делиться опытом и помогать новым сотрудникам успешно адаптироваться в Компании. Для желающих стать наставниками Удоканская медь проводит специальное обучение, которое дает им возможность не только успешно передавать собственные знания и вводить новых сотрудников во внутрикорпоративные

процессы, но и стать настоящими проводниками корпоративной культуры и ценностей Компании.

В рамках работы с новыми сотрудниками наставники, руководители и остальные сотрудники совместно разрабатывают индивидуальные планы адаптации и регулярно делятся обратной связью. Наставничество является не только инструментом самореализации опытных сотрудников и возможностью передать знания, но и возможностью получить дополнительный доход — в случае успешного завершения адаптационного периода нового сотрудника наставнику выплачивается вознаграждение, а также выдается награда на мобильном портале с начислением баллов.



**>90** сотрудников — количество наставников на конец 2023 года.

\* Под молодежью Компания рассматривает сотрудников в возрасте до 30 лет

\*\* Более подробно о кадровом составе сотрудников Компании, размере и динамике заработной платы см. в [Приложении](#).

\*\*\* Дополнительную информацию о заключенном соглашении см. в главе [«Взаимодействие с местными сообществами»](#).

# ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Удоканская медь уделяет особое внимание обеспечению безопасных условий труда и максимально возможному предупреждению возникновения несчастных случаев. Это не только обязательство перед сотрудниками и подрядчиками, но и ключевой элемент успешной и устойчивой деятельности Компании, в реализации которого она ориентируется на лучшие отраслевые практики. Основными составляющими, обеспечивающими достижение поставленных целей, являются постоянное развитие культуры безопасности, четкие инструкции, ответственный подход к проведению обучения, развитые системы мониторинга и контроля, а также беспристрастное расследование как случившихся происшествий, так и происшествий, которые могли бы произойти.



Обеспечение безопасных условий труда для всех сотрудников Компании и содействие в достижении безопасных условий труда в подрядных организациях — одни из ключевых направлений деятельности Удоканской меди, зафиксированные в Политике устойчивого развития.

## Система управления охраной труда

В Компании существует система управления охраной труда и промышленной безопасностью, соответствующая законодательству Российской Федерации. Созданная система определяет организационную структуру Компании по управлению вопросами безопасности, процедуры идентификации и минимизации соответствующих рисков, а также превентивные мероприятия. Данная система охватывает все сферы деятельности и все уровни организационной структуры, применяется ко всем сотрудникам, а также представителям подрядных и субподрядных организаций, привлекаемых для работы на объектах Компании.

Также в Компании действует Комитет по охране труда, в заседаниях которого на равных правах участвуют представители подразделений в лице как работников, так и руководителей. Основной задачей комитета является рассмотрение вопросов и предложений по улучшению и координации работ по усовершенствованию системы производственной безопасности. Встречи членов комитета проводятся ежегодно.

## Специальная оценка условий труда

В 2023 году для актуализации условий работы сотрудников с точки зрения идентификации вредных или опасных факторов труда и производственной среды, а также выявления возможностей по минимизации вредных производственных факторов Удоканская медь продолжила проведение специальной оценки условий труда на своих основных площадках и объектах в Удокане, Новой Чаре, Чите и Москве.

За 2022-2023 годы почти 1 тыс. рабочих мест были охвачены оценкой, в результате которой большая их часть (690 мест) была признана соответствующей второму (допустимому) классу. Вредными согласно законодательству (3.1 и 3.2 классы) признаны 309 рабочих мест, сотрудники которых получают все предусмотренные законодательством доплаты и компенсации.

Эффективность созданной системы безопасности регулярно оценивается соответствующими внутренними подразделениями Удоканской меди, а также контролирующими государственными органами. По результатам проведенных в отчетном

году проверок со стороны Забайкальского управления Ростехнадзора и профилактических визитов представителей государственной инспекции труда, каких-либо существенных\* нарушений системы охраны труда выявлено не было.

0 руб. — сумма штрафов со стороны надзорных органов за нарушение требований охраны труда и промышленной безопасности (далее — ОТиПБ) в отчетном периоде.

\* Под существенными нарушениями Компания имеет в виду нарушения, повлекшие за собой денежные штрафы, общественный резонанс или приостановку деятельности.

## Структура системы охраны труда и промышленной безопасности



Непосредственное управление вопросами безопасности в Компании осуществляет Дирекция по охране труда и промышленной безопасности (далее — Дирекция), состоящая из экспертов, отвечающих за соответствующие направления, слаженная работа которых позволяет обеспечивать все необходимые меры для создания максимально безопасных условий труда.

В связи с последовательной работой по повышению уровня внимания к вопросам ОТиПБ, роли и значимости функции в 2023 году Дирекция была переведена в прямое подчинение генеральному директору Компании, обеспечивающему

ее функционирование в соответствии с целями, поставленными Советом директоров\*.

В 2023 году состав Дирекции был усилен дополнительными штатными единицами — начальником полигона промышленных и коммунальных отходов, главным специалистом при пуско-наладочных работах и координатором по наряд-допускам, а также дополнительными преподавателями для обучения сотрудников безопасным работам на высоте и работам в ограниченных и замкнутых пространствах.

## Основные документы

Помимо требований законодательства\*\*, управление вопросами безопасности в Компании регламентируют более 20 внутренних актов\*\*\*, разработка которых относится к компетенции отдела анализа, методологии и статистики Дирекции, а согласование проводится со всеми заинтересованными лицами.

Сотрудники Дирекции следят за актуальностью разработанных актов и инструкций, при необходимости вносят в них изменения, а также предлагают новые. Так, в отчетном году были пересмотрены шесть документов, регламентирующих в том числе процедуры расследования и учета несчастных случаев и происшествий, а также определяющих категории сотрудников, подлежащих предварительному и периодическому медицинскому осмотру. В частности, с учетом новых требований законодательства в положение «Порядок проведения расследования и учета несчастных случаев и происшествий» были добавлены точные

схемы оповещения государственных органов при возникновении несчастных случаев, а также разработана схема оповещения при происшествии на Технологическом комплексе.

Среди вновь разработанных документов:

- процедура «Поощрение работников за достижения в области охраны труда и промышленной безопасности»;
- процедура «Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, и психиатрических освидетельствований»;
- приказ, регламентирующий ежемесячную выдачу средств индивидуальной защиты\*\*\*\*;
- программа санитарного производственного контроля.

\* Более подробно о функциональных задачах дирекции смотрите в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год.

\*\* ТК РФ, ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда, Системы управления охраной труда, Определение опасностей и оценка рисков»

\*\*\* Полный список приведен на [сайте Компании](#)

\*\*\*\* Процедура по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты была разработана в 2023 году и утверждена соответствующим приказом в начале 2024 года

## Идентификация опасностей и управление рисками

[403-2], [403-4], [403-7]

Ключевым элементом системы безопасности Компании является своевременное выявление рисков, четкие инструкции по управлению ими и процедуры контроля. Непосредственное управление этими аспектами осуществляется руководителями структурных подразделений Компании и основано на законодательных требованиях и специально разработанных процедурах и регламентах.

При выявлении и невозможности исключения опасности или уменьшения рисков до безопасного уровня непосредственный руководитель обязан

остановить проведение всех работ в данной зоне до выполнения необходимых мероприятий.

При наличии каких-либо вопросов, опасений или комментариев в отношении безопасности условий труда сотрудники и подрядчики могут обратиться напрямую к своим руководителям, в Дирекцию или по любому из каналов горячей линии. Компания гарантирует отсутствие какого-либо преследования в отношении обратившихся лиц и между производственными показателями и безопасностью всегда и безусловно ставит на первое место безопасность.

## Ключевые процедуры Удоканской меди по управлению производственными рисками

### Процедура «Управление профессиональными рисками»

Цель: идентификация опасностей, сопутствующих выполнению той или иной работы, их оценка и установление мер по их управлению.

### Процедура «Взаимодействие и контроль»

Цель: проверка условий труда и оценка действий сотрудников, выявление небезопасных действий или условий, угрожающих их жизни и здоровью, а также поощрение безопасного поведения работников.

### Процедура «Динамическая оценка рисков»

Цель: оценка изменяющихся условий на рабочих местах, выявление случаев нарушения требований безопасности, оперативное устранение проблем или принятие корректирующих мер для снижения рисков. В рамках процедуры каждый работник перед началом работ и во время них постоянно оценивает риски и не может начинать или продолжать работу до того, как все они будут устранены либо минимизированы до приемлемого уровня.

Для более быстрого реагирования на опасное поведение сотрудников, а также исключения угрожающих условий в 2023 году был разработан специальный веб-сервис «Модуль безопасности», с помощью которого основные процедуры были автоматизированы. Модуль интегрирован в корпоративное мобильное приложение, с помощью которого каждый сотрудник перед началом работ может провести проверку соблюдения всех требований безопасности, сообщить о наблюдаемых факторах риска, получить необходимые дополнительные указания.



## Обучение и информирование по вопросам охраны труда

Удоканская медь непрерывно совершенствует культуру безопасности, неизменными атрибутами которой являются личный пример и поддержание актуальных знаний в отношении применяемых подходов. Вопросы охраны труда являются предметом обсуждения на регулярных встречах сотрудников с руководством Компании, а также на уровне производственных команд — в рамках пятиминутки безопасности.

В соответствии с требованиями законодательства и внутренними требованиями в отчетном году Компания проводила обучение и информирование собственных работников и сотрудников подрядных организаций по вопросам, связанным с защитой их жизни и здоровья во время выполнения работ. В зависимости от своей роли и сопутствующих рисков все сотрудники в отчетном году получили соответствующую информацию, либо в формате вводных тренингов, либо в более углубленном формате — специальных курсов, учитывающих особенности конкретных операций и зоны ответственности сотрудника. Помимо обучения принятым процедурам по обеспечению безопасности «Взаимодействие и контроль» и «Динамическая оценка рисков», среди дополнительных программ, которые проходили работники Удоканской меди в 2023 году:

- проведение работ повышенной опасности;
- проведение работ на высоте;
- проведение работ в замкнутом пространстве;

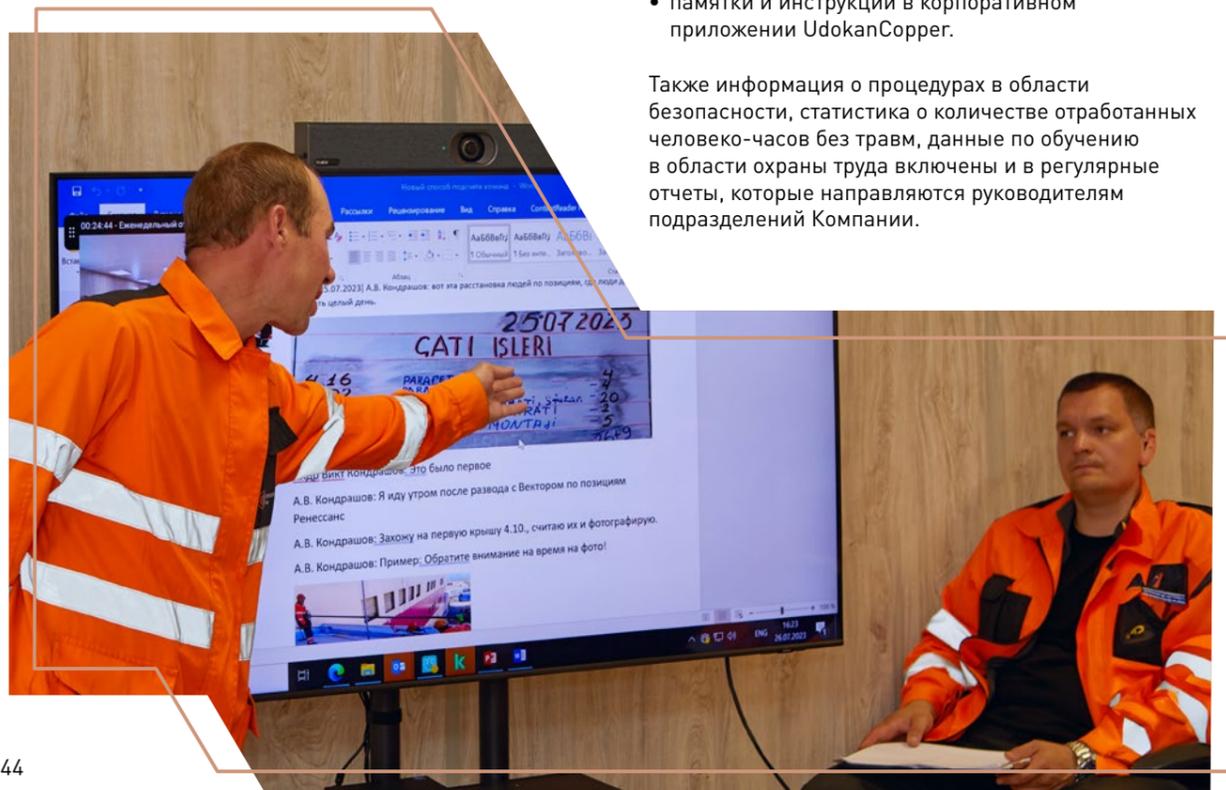
- процедура «Изоляция источников энергии»;
- оказание первой медицинской помощи пострадавшим;
- выдача наряд-заданий и контроль наличия необходимых допусков и компетенций;
- применение первичных средств пожаротушения.

Для дополнительного закрепления полученных знаний по безопасному проведению работ на высоте, в ограниченных и замкнутых пространствах и при пожаротушении в отчетном году был открыт специальный учебный полигон, где под руководством службы ОТиПБ сотрудники Компании совершенствуют соответствующие практические навыки.

Дополнительно для поддержания центра внимания всех работников Удоканской меди и сотрудников подрядных организаций на вопросах безопасности Компания обеспечивает их регулярное информирование по различным каналам, стремясь донести информацию в доступном и мотивирующем виде. Среди каналов, которые использовались в 2023 году:

- видеоролики-инструктажи, транслируемые в местах общего пребывания работников;
- информационные стенды;
- информационная рассылка по электронной почте;
- памятки и инструкции в корпоративном приложении UdokanCorper.

Также информация о процедурах в области безопасности, статистика о количестве отработанных человеко-часов без травм, данные по обучению в области охраны труда включены и в регулярные отчеты, которые направляются руководителям подразделений Компании.

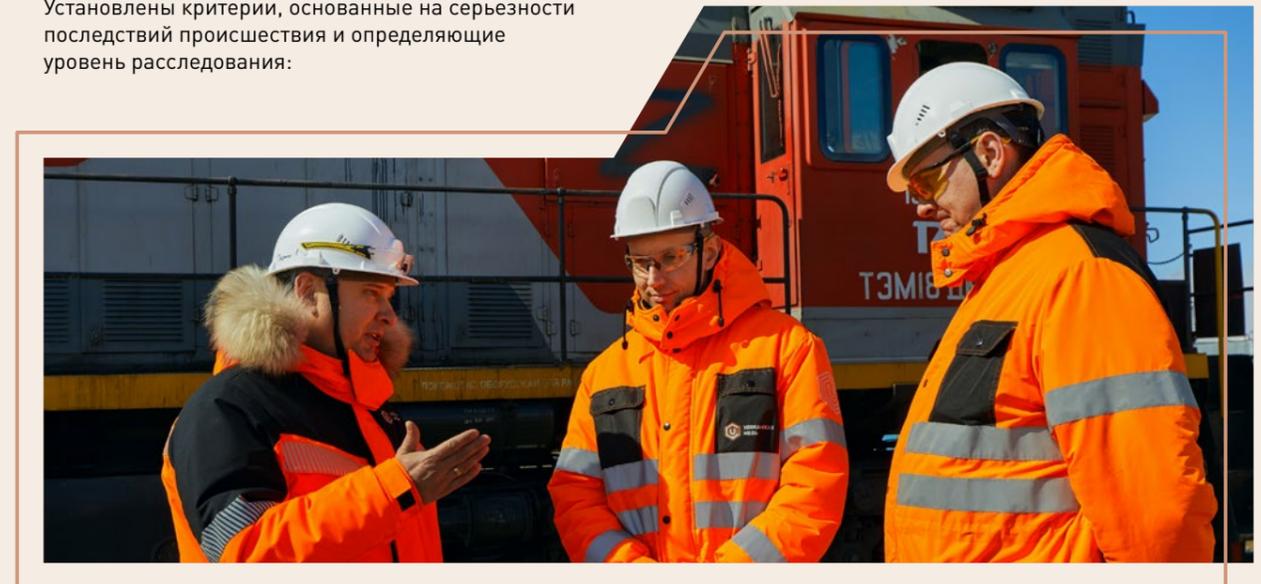


## Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний

Неизменным приоритетом Компании в области охраны труда является отсутствие смертельных случаев на производстве среди работников Компании, подрядных и субподрядных организаций, которое включено в КПЭ руководства Компании и учитывается при анализе эффективности принятых мер по обеспечению безопасности, а также соответствует ключевым направлениям деятельности, зафиксированным в [Политике устойчивого развития](#).

Компания расследует и регистрирует все происшествия, а также аварии и инциденты. Установлены критерии, основанные на серьезности последствий происшествия и определяющие уровень расследования:

- первый уровень: тяжелый несчастный случай; несчастный случай со смертельным исходом; групповой несчастный случай;
- второй уровень: легкий несчастный случай;
- третий уровень: авария; инцидент;
- четвертый уровень: микротравма; потенциально опасное происшествие.



По результатам расследования происшествий устанавливаются их ключевые риск-факторы и основные причины, на основании которых составляются рекомендации по предотвращению повторения аналогичного происшествия в будущем. Дополнительно по каждому случаю оформляется информационное сообщение, которое направляется всем работникам и размещается на информационных досках.

В отчетном году Компании удалось достичь своих целей по предотвращению смертельных происшествий только в отношении сотрудников Компании. К сожалению, были зафиксированы три смертельных несчастных случая среди сотрудников подрядных организаций

По итогам расследования причин этих происшествий, а также анализа опасных возникших ситуаций в 2023 году Компания провела ряд корректирующих мероприятий, среди которых:

- установка камер-видеонаблюдения в вахтовые автобусы;
- установка видеорегистраторов в служебные автомобили, позволяющих фиксировать ситуацию и на дороге и внутри;
- световая демаркация эстакад;
- подготовка локального акта о снижении скоростного режима;
- обновление схемы движения на служебных дорогах;
- установка правил согласования перегона крупногабаритной техники вблизи воздушных линий электропередач;
- установка консоли с устройством для предотвращения падения работников с высоты.

**327** млн руб. составили общие затраты Удоканской меди в 2023 году на охрану труда, промышленную и пожарную безопасность, увеличившись более чем в 2 раза по сравнению с 2022 годом. Основная статья расходов — расходы на средства индивидуальной защиты.

В отчетном году в Компании был сохранен подход к профилактике здоровья сотрудников: продолжила функционировать отдельная медицинская служба, которая на круглосуточной основе производит консультирование работников и при необходимости оказывает им первую помощь, в том числе при острых заболеваниях или травмировании. Состав подразделения включает не менее шести фельдшеров и непосредственного начальника службы.

Также для всех сотрудников Компании после прохождения испытательного срока предусмотрено предоставление полиса добровольного медицинского страхования (ДМС), в рамках которого они могут получить амбулаторно-поликлиническое

и стационарное обслуживание, помощь на дому, стоматологические услуги, а также консультации в формате телемедицины. Затраты Компании на ДМС сотрудников в отчетном году превысили 20 млн рублей.

Преимуществом предлагаемого дополнительного страхования является то, что застрахованный сотрудник может получить помощь не только в ближайших клиниках региона, но и непосредственно в регионе своего постоянного проживания во время межвахтового перерыва для получения несрочной, но важной и нужной квалифицированной помощи лучших врачей.



Результатом развития системы безопасности в Удоканской меди стал достигнутый за 2022 и 2023 годы показатель в 9 млн человеко-часов без травм, 5 млн из которых — в 2023 году.

[403-4]

## Вовлечение и поощрение сотрудников

Удоканская медь развивает культуру безопасности через непосредственное вовлечение сотрудников и совершенствование механизмов мотивации.

Так, в отчетном году среди работников был проведен опрос, касающийся качества средств индивидуальной защиты и их достаточности. На основании опроса были скорректированы подходы к закупке специальной одежды и обуви, а также размещены памятки по правилам ухода за ними.

Также в 2023 году среди сотрудников структурных подразделений Компании был проведен конкурс по эффективному применению процедур «Взаимодействие и контроль» и «Динамическая оценка рисков», по результатам которого отличившиеся сотрудники и подразделения были поощрены ценными подарками.

Для дополнительного стимулирования сотрудников в 2023 году была принята специальная процедура, определяющая критерии поощрения за достижения в области охраны труда, среди которых:

- отсутствие смертельных и несчастных случаев, связанных с производством;
- отсутствие микротравм;
- отсутствие потенциально опасных происшествий;
- количество и качество проведения процедур «Взаимодействие и контроль» и «Динамическая оценка рисков»;
- инициативы в области охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, безопасности дорожного движения и охраны окружающей среды;
- поддержание в безопасном состоянии рабочих мест.

Кроме того, было введено поощрение сотрудников подрядных организаций за выполнение требований ОТиПБ.



**>8,5** млн руб. направлено на поощрение сотрудников и подрядчиков за выполнение требований ОТиПБ в 2023 году.

## Готовность к чрезвычайным и аварийным ситуациям

Деятельность по обеспечению готовности к предупреждению и ликвидации чрезвычайных и аварийных ситуаций (ЧС и АС) в Удоканской меди ведется в полном соответствии с требованиями российского законодательства, детально регламентирующего эти вопросы. Все сотрудники Компании и подрядных организаций проходят инструктаж по выполнению необходимых действий при возникновении ЧС в соответствии с разработанными планами ликвидации аварий. Руководство вопросами ЧС и АС в Компании осуществляет генеральный директор.

Среди ключевых рисков возникновения аварий и чрезвычайных ситуаций Компания по-прежнему рассматривает появление пожаров на пожароопасных участках и в прилегающей лесной зоне, а также сход снежных лавин в районе расположения хвостохранилища и склонов одного из карьеров.

В 2023 году с целью оперативного реагирования на случаи возгорания и проведения аварийно-спасательных работ при тушении пожаров была увеличена штатная численность ведомственной пожарной команды Компании, приобретено специальное оборудование и средства для борьбы с пожарами и иными ЧС, а также поставлена на дежурство специальная техника.

Принятые меры позволили минимизировать последствия инцидента в одном из трех цехов гидрометаллургического завода, где в декабре 2023 года произошел пожар. Во время инцидента все сотрудники подрядной организации, осуществлявшие строительные работы, были незамедлительно выведены за его пределы, для тушения использовались предусмотренные для этого резервуары противопожарного

водоснабжения и специализированная техника, на тушении работали специалисты МЧС России по Забайкальскому краю и компании «Техноспас», а также сотрудники Удоканской меди. В результате происшествия никто не пострадал.

В числе других мероприятий по повышению готовности к чрезвычайным и аварийным ситуациям отчетного года:

- обновление плана по оповещению, порядку действий персонала Компании и оперативных служб в случае возникновения ЧС;
- проведение противопожарных тренировок со всеми сотрудниками;
- повышение квалификации руководителей и работников в отношении предупреждения и ликвидации ЧС;
- организация обучения по программе «Первоначальная подготовка спасателей к ведению горноспасательных работ в составе вспомогательных горноспасательных команд»;
- обновление стендов и наглядных пособий по ЧС и пожарной безопасности;
- подготовка, разработка, согласование документов по обеспечению материальными ресурсами, необходимыми для ликвидации аварий;
- проверка наличия технического состояния локальных систем оповещения.



## Цели и прогресс в их достижении

Цели на 2023 год	Прогресс в достижении
Разработка и введение регламента взаимодействия руководства с работниками «Доска решения проблем»	Выполнено полностью
Ввод в промышленную эксплуатацию 1С:ЕHS «Комплексная безопасность»	Выполнено полностью
Разработка модуля для автоматизации процедур «Взаимодействие и контроль» и «Динамическая оценка рисков»	Выполнено полностью
Разработка процедуры демаркации рабочего пространства и визуализации опасных зон, а также проекта демаркации рабочего пространства и визуализации опасных зон корпуса обогащения обогатительной фабрики	Выполнено полностью
Нанесение противоскользящих накладок на лестницы общежитий вахтового поселка № 3	Выполнено полностью
Разработка и утверждение программы производственного контроля состояния и условий труда	Выполнено полностью
Закупка оборудования и мебели для здания службы экстренного реагирования	Выполнено полностью
Заключение договора по созданию профессиональной группы аварийно-спасательного формирования	Выполнено полностью

## Цели на 2024 год

- Доработка модуля безопасности: изменение логики заполнения «Динамической оценки рисков», изменение логики назначения ответственных лиц, добавление новых выгрузок, доработка раздела статистики
- Начало реализации пилотного проекта «Умные каски» — технологичных средств индивидуальной защиты, сигнализирующих о пребывании в опасной зоне и позволяющих в режиме реального времени отслеживать местоположение сотрудника
- Съёмка видеороликов вводного инструктажа для лучшего донесения соответствующей информации
- Продолжение реализации проекта RED Kill Zone — цветовой индикации опасных зон вблизи работающих карьерной техники
- Реализация проекта «Видеоаналитика ПДД» — системы мониторинга стиля вождения, усталости водителей и других опасных факторов
- Разработка дополнительных плакатов по ОТиПБ и мотивационных баннеров
- Демаркация и визуализация опасных зон Корпуса обогащения обогатительной фабрики

# ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

[2-23], [2-24]

Удоканская медь неизменно следует принятым стандартам охраны окружающей среды (далее — ООС) и стремится минимизировать возможное негативное влияние на экологию, климат и биоразнообразие, применяя лучшие практики и технологии в этом направлении. Компания отдает предпочтение оборудованию с высокими экологическими характеристиками, используя его преимущества как для повышения экономической эффективности, так и для охраны окружающей среды.

Удоканская медь строго соблюдает требования национального законодательства и применимых международных правовых актов в области охраны окружающей среды.

В 2023 году в Компании не было выявлено ни одного нарушения законодательства в области экологии.

**40,8** млн руб. (+56% к 2022 году) — суммарный объем инвестиций в работы по охране окружающей среды в 2023 году.

Благодаря системному подходу к реализации природоохранных инициатив Компании удается развивать Удоканское месторождение меди, не оказывая какого-либо существенного негативного воздействия на экологию\*. В 2023 году Институтом природных ресурсов, экологии и криологии Сибирского отделения Российской академии наук был проведен ежегодный мониторинг состояния окружающей среды вблизи производственных объектов Компании. Мониторинг включал

исследование состояния атмосферного воздуха, гидрохимического и гидробиологического качества водных объектов, почвенного покрова, растительности и животного мира, а также шумового воздействия. По результатам мониторинга и сравнительного анализа экологической ситуации по отношению к показателям 2012–2022 годов внешний эксперт подтвердил отсутствие какого-либо существенного негативного воздействия по каждому из рассмотренных аспектов.

## Управление в области охраны окружающей среды

[3-3]

Вопросы охраны окружающей среды в Удоканской меди рассматриваются на всех уровнях принятия решений. Управление экологическими аспектами в Компании занимается Служба экологической и радиационной безопасности, которая входит в Дирекцию по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (далее — Дирекция по ОТ, ПБ и ОСС). К ключевым функциям Дирекции относятся:

- разработка и проведение компенсирующих мероприятий и проектных решений для снижения и исключения негативного воздействия на окружающую среду;
- контроль за состоянием радиационной безопасности в подразделениях Компании.

Для повышения эффективности управления соответствующими вопросами в 2023 году Дирекция по ОТ, ПБ и ОСС перешла в прямое подчинение генеральному директору Компании.

- обеспечение соответствия проектной, рабочей, технической и иной документации требованиям законодательства в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;

\* Пожар, случившийся в конце 2023 года, произошел внутри цеха и не оказал воздействия на прилегающие территории. В связи с этим отдельная оценка влияния этого события на экологию не проводилась.

## Основные документы, гарантирующие ответственное отношение к ООС

Ключевые принципы и элементы подхода Компании к вопросам охраны окружающей среды, механизмы реализации, внедрения и контроля зафиксированы в [Комплексной экологической политике](#), [Политике устойчивого развития](#), [Требованиях охраны окружающей среды](#), [экологической, промышленной, пожарной безопасности и охраны труда подрядными организациями](#) и [Кодексе корпоративной этики](#). В соответствии с этими документами Компания обязуется:

- регулярно проводить оценку экологических рисков и разрабатывать мероприятия по предотвращению и снижению воздействия или компенсации ущерба;
- непрерывно совершенствовать систему экологического менеджмента;

- применять наилучшие доступные технологии на всех этапах производственного процесса для минимизации возможного негативного воздействия на окружающую среду, рационального использования любых природных ресурсов;
- обеспечивать безопасность хвостохранилищ в соответствии с требованиями законодательства и своих внутренних политик;
- регулярно проводить мониторинг состояния экосистем и обеспечивать достоверность и доступность экологической информации о своей деятельности;
- расширять знания сотрудников в области экологии и содействовать повышению степени вовлеченности сотрудников в реализацию экологической повестки Компании.

### Комплексная экологическая политика

В 2023 году в связи с запуском первой очереди производства и возросшей актуальностью экологической повестки Компания утвердила [Комплексную экологическую политику](#) — документ, фиксирующий основные принципы, обязательства и механизмы реализации инициатив в области охраны окружающей среды.

Политика закрепляет стремление Компании соответствовать лучшим международным практикам и стандартам, включая Инициативы по ответственному использованию минеральных ресурсов, принципы Международного совета по горной промышленности и металлургии, Цели устойчивого развития ООН, применимые стандарты Организации экономического сотрудничества и развития и другие.

Соблюдение положений политики является обязательным для всех сотрудников Компании, органов корпоративного управления и работников сторонних организаций, осуществляющих деятельность на объектах Компании. Кроме того, Компания ожидает следования принципам политики от всех поставщиков, подрядчиков, контрагентов и иных деловых партнеров.

Политика утверждена Советом директоров Компании, а ответственность за внедрение и соблюдение ее требований возложена на руководство Компании, учитывающее эти требования при планировании деятельности Удоканской меди и принятии управленческих решений.

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам экологического воздействия

Компания стремится осуществлять эффективное взаимодействие и коммуникацию со всеми заинтересованными сторонами на основе принципов открытости, прозрачности, справедливости и уважения взаимных интересов. В контексте экологического воздействия Удоканская медь находится в тесном контакте с представителями местной власти как по вопросам планируемых инициатив, так и получения обратной связи в отношении любого своего воздействия. Какого-либо выражения озабоченности, вызванного фактическим или потенциальным влиянием своей деятельности на окружающую среду, в отчетном году Компания не получала.

В соответствии с закрепленным в Комплексной экологической политике принципом экспертной поддержки Компания привлекает научно-экспертные сообщества в процесс принятия решений в области охраны окружающей среды и воздействия на климат. Среди направлений сотрудничества в отчетном году:

- организация экологического мониторинга;
- инструментальный контроль за промышленными выбросами, сточными и поверхностными водами;
- организация систем сбора, транспортировки и утилизации отходов;
- реализация отработанных масел.

Кроме того, Компания взаимодействует с поставщиками и подрядчиками, обязуя их следовать требованиям природоохранного законодательства. В случае нарушений Компанией предусмотрены штрафы и выдача предписаний для устранения несоответствий. Подробнее о подходе к взаимодействию с поставщиками рассказано в разделе [«Устойчивая цепочка поставок»](#).

## Обучение и информирование в области охраны окружающей среды

Подход Компании к вопросам защиты окружающей среды транслируется всем сотрудникам и подрядчикам посредством инструкций, приказов и распоряжений, а также рассылки сообщений и очного взаимодействия. Для отдельных категорий сотрудников Удоканская медь проводит специализированное обучение. Так, в 2023 году было проведено обучение по обеспечению экологической безопасности для руководителей и специалистов

общехозяйственных систем, а также отдельный курс, посвященный внутреннему аудиту системы экологического менеджмента по стандарту ISO:14001.

В 2024 году Компания планирует организовать обучение по программе профессиональной подготовки на право работы с отходами I–IV класса опасности, а также провести повторное обучение по обеспечению экологической безопасности.

## Энергопотребление и климатическая программа

[302-1]

Являясь производителем ключевого ресурса для глобального энергоперехода — меди, Компания уделяет особое внимание минимизации собственного углеродного следа, последовательно проводя необходимые мероприятия в соответствии со статусом освоения месторождения и развитием производства.

Основной источник фактического и будущего климатического воздействия Компании — энергопотребление, на максимально эффективное использование которого направлены ее инициативы. Соответствующие вопросы являются одной из основных тем, которые регулярно обсуждаются на уровне руководства Удоканской меди. Среди основных вопросов, рассматриваемых на протяжении отчетного года:

- повышение надежности схемы энергоснабжения;
- контроль за выполнением строительно-монтажных работ объектов технологического комплекса и инфраструктуры;
- бесперебойное обеспечение энергоресурсами.

### Ключевые мероприятия по повышению энергоэффективности, проведенные в 2023 году:

- модернизация измерительных комплексов, входящих в состав автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии;
- проведение измерений и испытаний электрооборудования, а также тепловизионное обследование электроустановок для выявления возможных утечек и потерь в контактных соединениях. Достигнут показатель уровня потерь, не превышающий 2,8%, что в полтора раза ниже допустимых нормативных значений;
- замена поставщика угля и приобретение энергоресурса с повышенной теплопроводностью, что позволило снизить его удельное потребление на 10%.

Эти и другие проведенные мероприятия позволили Компании выполнить план по поддержанию фактического объема потребления электроэнергии без превышения над плановыми значениями.



### Потребление энергии внутри Компании в 2023 году, ТДж



В соответствии с принятой Климатической программой в 2023 году Компания продолжила тестовые закупки низкоуглеродной энергии у ПАО «РусГидро» в соответствии с двухсторонним договором\*\*. Объем потребления этого вида энергии в отчетном году был несущественным, в будущем Компания планирует поэтапное наращивание его доли в общем объеме энергопотребления.

\* С учетом энергии из ВИЭ в рамках тестовых закупок, которая не выделяется отдельно из-за незначительных объемов

\*\* По поручению Компании СДД заключен между ПАО «РусГидро» и энергосбытовой компанией, которая является основным поставщиком электроэнергии Удоканской меди

## Климатическая программа

В 2023 году Удоканская медь продолжила проведение мероприятий Климатической программы, направленных на сокращение своего углеродного следа и минимизацию рисков, связанных с глобальным энергопереходом.

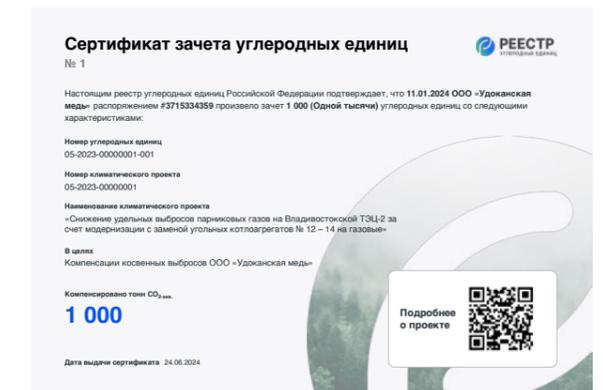
Программа основана на экспертной оценке лучших отраслевых практик, текущих и перспективных технологий, а также учитывает тенденции национального и международного климатического регулирования.

Приоритетом Компании является сокращение прямых выбросов парниковых газов, а также косвенных энергетических выбросов. В рамках сокращения прямых выбросов Удоканская медь стремится использовать наиболее эффективное оборудование и последние технологические решения, а для сокращения косвенных энергетических выбросов, которые составляют большую часть операционных выбросов парниковых газов Компании, — тестирует инструменты декарбонизации потребляемой электроэнергии и рассматривает возможности по самостоятельной генерации возобновляемой энергии.

Кроме того, в рамках развития формирующегося национального рынка торговли углеродными единицами в 2023 году Удоканская медь совершила крупнейшую на момент заключения сделку об их покупке, приобретая у ПАО «РусГидро» единицы

от климатического проекта на Владивостокской ТЭЦ-2. Приобретенные единицы были использованы для компенсации прочих косвенных выбросов парниковых газов Компании (Охват 3), в том числе связанных с участием в работе Восточного экономического форума и проведения углеродно-нейтральной сессии «Климатические цели бизнеса: пределы возможностей».

В планах по реализации Климатической программы на 2024 год — продолжение тестовых закупок низкоуглеродной энергии от объектов солнечной и гидрогенерации, развитие корпоративной системы мониторинга и подготовки отчетности по выбросам парниковых газов и детальная проработка возможностей создания собственной ВИЭ-генерации.



## Обмен опытом и межотраслевое сотрудничество

Внося свой вклад в решение глобальной проблемы изменения климата, Удоканская медь стремится к обмену опытом с экспертным сообществом и совместной разработке соответствующих инициатив.

В 2023 году представители Удоканской меди выступали в роли участников и приглашенных экспертов на ключевых национальных и международных мероприятиях, посвященных климатической повестке.

### Петербургский международный экономический форум

В отчетном году Удоканская медь приняла участие в одной из климатических сессий главного экономического форума страны.

В рамках дискуссии, куда были приглашены представители компаний — лидеров российской климатической повестки, таких как Металлоинвест, ФосАгро, а также курирующих климатическое направление органов государственной власти, обсуждалась стратегия развития России в области технологического суверенитета и экологического прогресса, а также состояние актуальных факторов роста. Докладчики обсудили активное наращивание Россией своих технологических

ресурсов и сохраняющуюся приверженность глобальным климатическим обязательствам, несмотря на сложности на геополитической арене. В частности, были рассмотрены поддержка стратегии сокращения выбросов ПГ и участие в международных инициативах, таких как Рамочная конвенция ООН об изменении климата. Важным аспектом обсуждения стала синхронизация российских «зеленых» стандартов с мировыми, особенно с учетом опыта Индии и Китая. Были рассмотрены меры государственной поддержки для развития экологических технологий и обсуждены возможности создания национального рынка углеродных единиц.



### Восточный экономический форум

В 2023 году Удоканская медь выступила организатором тематической сессии на Восточном экономическом форуме, посвященной возможностям и перспективам представителей бизнеса в условиях развития климатической повестки, в которой приняли участие представители государственных органов и крупнейших металлургических и финансовых компаний страны.

На встрече обсуждались новые возможности и задачи, с которыми сталкиваются российские компании в рамках развития своего партнерства со странами Востока. Одной из главных тем был вопрос о том, как сохранить продвижение климатической повестки в России, учитывая глобальные изменения и уход представителей

западного бизнеса из страны. Участники поделились мнениями о том, какие возможности открывает поворот на Восток с точки зрения углеродного регулирования, обсудили, какие стратегии компаний могут измениться в связи с новыми условиями и какие шаги необходимо предпринять уже сейчас для адаптации к изменениям.

В ходе встречи представители Компании подчеркнули растущую роль меди в процессе глобального энергоперехода, предложили меры по снижению углеродного следа ее производства и рассказали об опыте декарбонизации используемой электроэнергии через механизм свободных двухсторонних договоров и собственных мерах поддержки национального углеродного рынка.



### 28-я сессия Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP28)

В декабре 2023 года сотрудники Компании в составе официальной российской делегации приняли участие в работе COP28 — главной ежегодной международной переговорной площадки, посвященной сотрудничеству стран в области решения проблемы глобального изменения климата.

Одним из главных результатов конференции стало завершение процесса первого глобального подведения итогов достижения целей Парижского соглашения, в котором страны призывали активизировать меры по борьбе с изменением климата до конца десятилетия, в том числе за счет трехкратного роста мощностей ВИЭ, развития энергосистем с нулевым уровнем выбросов, ускорения внедрения технологий с нулевым и низким

уровнем выбросов, более активной электрификации автомобильного транспорта и создания сопутствующей инфраструктуры.



## Выбросы в атмосферу

Удоканская медь осуществляет контроль за выбросами в атмосферу посредством экологического мониторинга и производственного контроля. В рамках экологического мониторинга Компания отслеживает в контрольных точках объемы выбросов веществ с максимальными концентрациями, таких как диоксид азота и взвешенные вещества, а в рамках производственного контроля — проводит инструментальные измерения промышленных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и отслеживает эффективность работы газоочистного оборудования на организованных источниках выбросов.

В 2023 году Компания установила санитарно-защитную зону для опытно-промышленного комплекса, получив соответствующее решение заместителя главного государственного санитарного врача по Забайкальскому краю. Установка такой зоны позволяет зафиксировать условия использования территории, прилегающей к производственным объектам Компании, и исключить их негативное

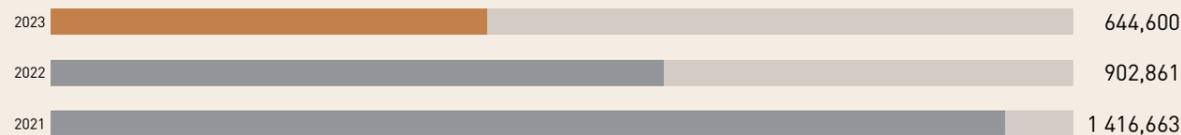
воздействие на жизнь и здоровье местного населения.

Основной объем загрязняющих веществ составляют неорганическая и абразивная пыль и сажа, образуемые при работе котельной, а также при проведении полупромышленных испытаний и операций по дроблению и измельчению руды. Для сокращения этой категории выбросов при буровзрывных работах Компания применяет следующие технологии:

- оснащение буровой техники средствами пылеподавления и пылеулавливания;
- орошение зоны выпадения пыли из пылегазового облака.

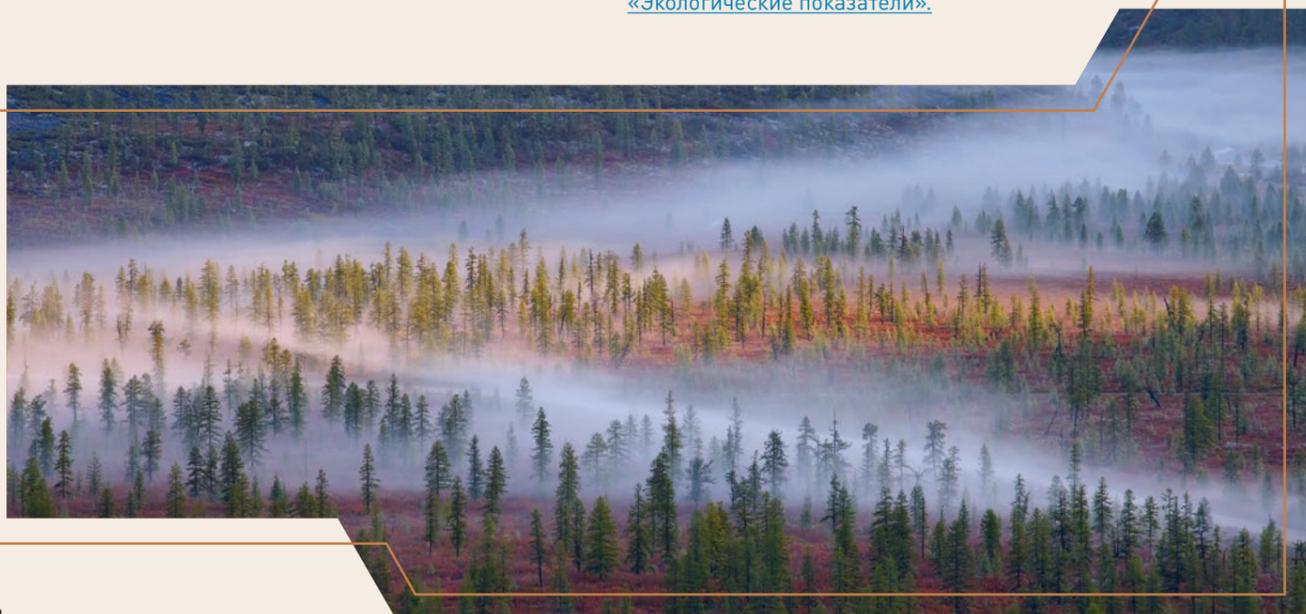
Кроме того, Удоканская медь использует установки газоочистного оборудования и дизель-генераторов с системой нейтрализации выхлопных газов и пониженным уровнем выбросов.

### Общий объем выбросов загрязняющих веществ, т



В отчетном году общий объем выбросов загрязняющих веществ на объектах Компании снизился относительно 2022 года на 28%, что связано как с комплексом проводимых мероприятий, так и с временной неэксплуатацией опытно-промышленной установки опытно-промышленного комплекса в июле 2023 года.

Доля газообразных и жидких компонентов в общем объеме выбросов составила около 23 т, при этом Компания не выбрасывает в атмосферу какие-либо опасные загрязнители, ртуть, свинец и озоноразрушающие вещества. Более подробная информация о выбросах загрязняющих веществ в атмосферу представлена в Приложении [«Экологические показатели»](#).



## Водозабор и сбросы сточных вод

### Управление вопросами забора воды и сброса сточных вод

В отчетном периоде система управления вопросами забора воды и водопотребления в Компании осталась прежней: за управление данным направлением отвечает Служба главного энергетика, в задачи которой входит:

- организация учета водопотребления средствами измерений;
- ежедневный контроль за исправностью работы систем питьевого водоснабжения, техническим состоянием внутренних водопроводных сетей и систем горячего водоснабжения;

- ежеквартальный контроль за режимом хозяйствования на территории вдоль магистральных водоводов;
- ежегодный контроль за промывкой и дезинфекцией разводящей сети питьевого водопровода.

Производственный контроль качества воды в Компании обеспечивает Служба экологического контроля. В ее задачи входит наблюдение за зоной санитарной охраны водозаборных скважин, а также проведение лабораторных исследований воды перед подачей в распределительную сеть.

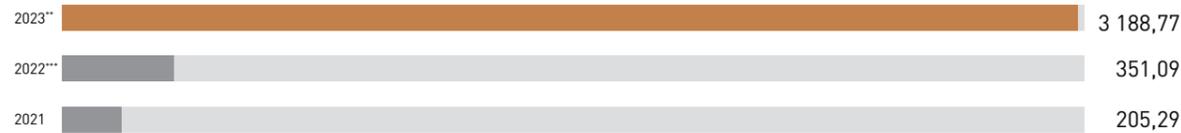
### Ответственное водопотребление

Непревышение законодательных нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты, снижение потенциального воздействия на водные ресурсы и их рациональное использование — ключевые направления реализации Комплексной экологической политики Удоканской меди.

В 2023 году основной объем воды, забранной Компанией, пришелся на подземные воды. Лишь незначительный объем воды — 2,38 тыс. м<sup>3</sup> — был забран Компанией из поверхностных вод. Основными источниками водозабора являются Клюквенное месторождение подземных вод и введенное в эксплуатацию в отчетном году Ингамакитское месторождение подземных вод (МПВ).



**Общий водозабор для нужд предприятия (в мегалитрах)\***



Введение в эксплуатацию нового источника, потребность в котором обусловлена переходом Удоканской меди в производственную стадию освоения месторождения, а также увеличение численности персонала привели к существенному росту водозабора в 2023 году. Вся забранная вода используется для производственных нужд Компании, за исключением небольшого объема хозяйственно-бытовых стоков,

который направляется на очистные сооружения. При этом согласно заранее проведенной экспертизе увеличение забора подземных вод находится в рамках утвержденных запасов и не оказывает отрицательного влияния на окружающую среду. В частности, эксплуатация Ингамакитского МПВ исключает истощение подземных вод и предусматривает использование не более 10% от всех запасов.

**Система оборотного водоснабжения**

В отчетном году Компания приступила к практической реализации системы оборотного водоснабжения, используя забранную воду из пруда хвостохранилища для технологических нужд: осветленная после отстоя

в хвостохранилище жидкая фаза пульпы хвостов обогащения медных руд перекачивается обратно на обогатительную фабрику и повторно участвует в технологическом процессе.

В 2023 году Удоканская медь не производила сброс сточных вод в водные объекты: забранная для технологических нужд вода использовалась повторно, а хозяйственно-бытовые стоки были переданы на очистные сооружения АО «Тепловодоканал» пгт. Новая Чара

и соответствовали определенным санитарно-техническим нормам, предусмотренным природоохранным законодательством РФ\*\*\*\*.



\* Вся забранная вода является пресной

\*\* Включая забор из поверхностных источников в объеме 2,28 мегалитров

\*\*\* Включая забор из поверхностных источников в объеме 4,29 мегалитров

\*\*\*\* Компания не разработала специальные внутренние стандарты и нормативы по сбросу сточных вод в поверхностные водные объекты, так как не осуществляет их.

**Управление отходами**

[3-3], [306-2], [306-3]

Ответственное обращение с отходами, их безопасное накопление и утилизация в соответствии с концепцией «иерархии отходов», размещение на безопасном полигоне, не оказывающем негативного воздействия на окружающую среду, — одно из ключевых направлений реализации экологической политики Удоканской меди.

В каждом подразделении Компании вопрос управления отходами контролируется ответственным сотрудником, который предоставляет в службу экологической безопасности данные об объемах образования, утилизации и размещении отходов. Корректность собранных данных определяется с помощью расчета нормативных значений.

**14,5** млн руб. — затраты Компании на обращение с отходами в отчетном году.

В отчетном году объем образованных отходов сократился на 48% и составил 4 901,22 т\*, большая часть которых представляют собой практически

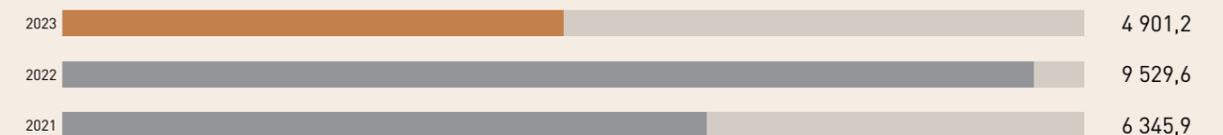
неопасные отходы — хвосты обогащения медных руд, отходы упаковки, золошлаковая смесь от сжигания углей.

**98,8%** — доля практически неопасных и малоопасных отходов среди всех образованных отходов\*\*.

Все образованные Компанией отходы, за исключением хвостов обогащения медных руд, передаются в лицензированные организации для последующего обращения в соответствии с установленными законодательными требованиями. При этом приоритетом всегда является их повторное

применение. В 2023 году 96,3 т неопасных отходов золошлаковой смеси от сжигания углей были направлены на повторное применение — они были использованы для посыпки дорог на территории горнообогатительного комплекса.

**Образовано отходов, тонн\*\*\***



В отчетном году Компания приступила к строительству современного полигона промышленных и коммунальных отходов, эксплуатация которого обеспечит минимально возможное воздействие на экологию. При строительстве полигона используется новейшая технология, позволяющая полностью исключить попадание вредных веществ в окружающую среду: карты складирования отходов имеют плотное, герметичное основание; накапливаемый фильтрат с карт размещения отходов

по системе водоотведения будет поступать на станцию очистки; очищенная вода будет далее использоваться в хозяйственных целях. На период эксплуатации полигона будет создана система мониторинга за состоянием почв и грунтовых вод. Для этого из фоновых и контрольных мониторинговых скважин периодически будет осуществляться отбор проб воды для проведения исследований в аккредитованных лабораториях.

\* Существенное сокращение обусловлено уменьшением объемов образования хвостов обогащения медных руд из-за временной неэксплуатации опытно-промышленного комплекса

\*\* IV и V класс опасности в соответствии с российским законодательством

\*\*\* Более подробные данные об образовании отходов представлены в Приложении «Экологические показатели».

## Сохранение биоразнообразия

Удоканская медь постоянно контролирует уровень своего воздействия на окружающую среду, стремясь обеспечить благополучие сложившихся экосистем. При этом деятельность Компании не оказывает влияния на виды живых организмов, занесенные в красный список Международного союза охраны природы (далее — МСОП), национальный список охраняемых видов и не ведется на территориях с высокой ценностью биоразнообразия или в непосредственной близости от них.

В отчетном году Институтом природных ресурсов, экологии и криологии Сибирского отделения Российской академии наук был проведен ежегодный мониторинг состояния окружающей среды, в рамках которого оценивалось косвенное и прямое влияние

деятельности Компании на биоразнообразии. По результатам исследования, экспертами был сделан вывод об отсутствии какого-либо существенного негативного воздействия. Отдельно в рамках мониторинга была обследована экспериментальная площадка компенсационной пересадки охраняемого растения, внесенного в Красную книгу Забайкальского края — рододендрона золотистого, — места, куда ранее был произведен перенос этого растения из ложа хвостохранилища производственной площадки Компании. Был выполнен учет погибших растений, проведены морфологические измерения, оценка жизненного состояния, фотофиксация состояния экземпляров. По оценке на август 2023 года, приживаемость растений составила 94,2%, что выше средних показателей.



В 2023 году Компания приступила к проведению компенсационных мероприятий по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов в Ленском бассейне Забайкальского края. В 2023 году в реку Чара были выпущены около 10 тыс. мальков сибирского осетра — вида, занесенного в красный список МСОП. Численность выпускаемых мальков, а также место выпуска были согласованы с Ангаро-Байкальским территориальным управлением Росрыболовства. На 2024 год запланирован второй этап компенсационных мероприятий, в рамках которого в р. Чара будут выпущены еще 50 тыс. мальков этого вида. Всего в течение семи лет Удоканская медь планирует выпустить в р. Чара более 300 тыс. мальков сибирского осетра.

Кроме того, в 2024 году планируется организация мониторинга состояния пересаженных растений в границах предприятия, а также проведение оценки технических условий для проведения компенсационных мероприятий.



### Поддержка развития национального парка «Кодар»

В рамках поддержки федерального проекта «Сохранение биоразнообразия и развитие экологического туризма» в 2022 году Удоканской медью и Минприроды России было подписано соглашение о поддержке развития национального парка «Кодар» — особо охраняемой природной территории, расположенной на территории Каларского района Забайкальского края.

В отчетном году в рамках соглашения была проведена подготовка к разработке плана мероприятий по благоустройству территории: сформировано техническое задание и утвержден бюджет мероприятий, включающих проведение натурных исследований, расчет предельно допустимой рекреационной емкости, планирование мест размещения рекреационного назначения и разработку перечня работ по благоустройству. Окончание работ планируется в 2024 году.



## Цели и прогресс в их достижении

Цели на 2023 год	Прогресс в достижении
Установление санитарно-защитной зоны для опытно-промышленного комплекса	<b>Достигнута</b> Получено решение заместителя главного государственного санитарного врача по Забайкальскому краю об установлении санитарно-защитной зоны для опытно-промышленного комплекса, сведения о границах санитарно-защитной зоны внесены в ЕГРН.
Постановка на государственный учет объектов негативного воздействия на окружающую среду	<b>Достигнута</b> Два объекта поставлены на государственный учет в федеральный государственный реестр объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду.
Получение комплексного экологического разрешения для горнодобывающего и технологического комплексов	<b>В процессе</b> Подана заявка на получение комплексного экологического разрешения для горнодобывающего и технологического комплексов в Забайкальское межрегиональное управление Росприроднадзора.
Разработка проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, нормативов допустимых выбросов для инфраструктурного и транспортно-складского комплексов	<b>Достигнута</b> Разработаны проекты нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, нормативов допустимых выбросов для инфраструктурного и транспортно-складского комплекса.
Разработка проектов нормативов допустимых сбросов веществ в водные объекты для первой очереди строительства	<b>Достигнута</b> Разработан проект нормативов допустимых сбросов для горнодобывающего комплекса.
Разработка дополнительной программы контроля качества питьевой воды для источников водоснабжения	<b>Достигнута</b> Разработана и утверждена генеральным директором программа производственного экологического контроля качества питьевой воды для водозабора на Ингамакитском МПВ.
Получение решения о предоставлении в пользование дополнительного водного объекта для транспортно-складского комплекса	<b>Достигнута</b> Для транспортно-складского комплекса получено решение о предоставлении водного объекта в пользование для сброса сточных вод в р. Наминнгакан.
Выпуск водных биологических ресурсов в водный объект рыбохозяйственного значения	<b>В процессе</b> В р. Чара выпущены 10 тыс. мальков сибирского осетра.
Организация мониторинга состояния пересаженных растений в границах предприятия, а также проведение оценки технических условий для выполнения компенсационных мероприятий	<b>В процессе</b> Обследована экспериментальная площадка компенсационной пересадки рододендрона золотистого — охраняемого растения, внесенного в Красную книгу Забайкальского края.

### Цели на 2024 год

#### Управление в области охраны окружающей среды

- Получить комплексное экологическое разрешение для горнодобывающего, технологического и опытно-промышленного комплексов
- Продолжить постановку объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, на государственный учет

#### Энергопотребление и климатическая программа

- Продолжить тестирование механизма заключения свободных двусторонних договоров купли-продажи электрической энергии
- Завершить проработку возможностей создания собственной солнечной генерации
- Сформировать автоматизированную информационно-измерительную систему технического учета потребления электроэнергии
- Поддерживать плановый удельный расход топливно-энергетических ресурсов

#### Водозабор и сбросы сточных вод

- Ввести в эксплуатацию очистные сооружения для очистки карьерных и подтовальных вод карьера Западный
- Построить и ввести в эксплуатацию очистные сооружения поверхностных и хозяйственно-бытовых сточных вод
- Продолжить внедрение системы оборотного водоснабжения

#### Сохранение биоразнообразия

- Провести второй этап компенсационных мероприятий по воспроизводству водных ресурсов: выпустить 50 тыс. мальков сибирского осетра в р. Чара
- Продолжить работу над организацией мониторинга состояния пересаженных растений в границах предприятия, а также проведение оценки технических условий для выполнения компенсационных мероприятий

#### Управление отходами

- Ввести в эксплуатацию собственный полигон промышленных и коммунальных отходов и получить лицензию на осуществление деятельности по обращению с отходами производства и потребления

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

Поддержка местных сообществ является важной частью социальной ответственности Удоканской меди. Она позволяет развивать бизнес с учетом интересов заинтересованных сторон, обеспечивая эффективную поддержку социальных инициатив, используя стратегический подход к сбалансированному социально-экономическому развитию территории.

Забываясь о благополучии жителей Каларского муниципального округа Забайкальского края, а также представителей коренных малочисленных народов Севера, Компания реализует один из своих важнейших стратегических приоритетов, в рамках которого осуществляет программу социально-экономического партнерства, создает рабочие места и обеспечивает существенные налоговые поступления в местные бюджеты.

С самого начала реализации проекта по освоению Удоканского месторождения Компания заявила о себе как о надежном партнере в решении важных социальных вопросов на территории своего присутствия, вкладывая значительные средства в развитие инфраструктуры региона, благоустройство территории, здравоохранение, спорт, образование и культуру.

**>2,5** млрд руб. — размер инвестиций в социальное развитие региона с начала ведения Компанией своей деятельности.



## Управление в области развития региона и социальной ответственности

Для закрепления взятых обязательств по развитию региона присутствия в 2023 году Совет директоров Удоканской меди утвердил [Политику по взаимодействию с местными сообществами](#), разработанную в соответствии с принципами Глобального договора ООН, стандартами и руководствами Международной финансовой корпорации, а также принципами Международного совета по горному делу и металлам.

В соответствии с положениями политики Компания обязуется привлекать местные сообщества к диалогу по ключевым аспектам своей деятельности и учитывать их пожелания, обеспечивать условия для развития, в том числе через создание рабочих мест и предоставление стажировок, поддерживать здоровую и безопасную среду и уделять особое внимание соблюдению прав человека.

Разработанные в соответствии с положениями политики механизмы ее реализации предусматривают:

- развитие программ по повышению качества местной инфраструктуры, созданию новых рабочих мест и возможностей для развития местного предпринимательства;
- создание регламента оценки воздействия на затрагиваемые сообщества, их потребности, позиции и ожидания в отношении деятельности Компании;
- функционирование механизмов обратной связи, в том числе возможность анонимной подачи жалоб и обращений;
- проведение консультаций и открытых обсуждений с представителями местных сообществ для определения их позиций и ожиданий.

Непосредственная реализация положений политики, а также предусмотренных программ социально-экономического взаимодействия в отчетном году осуществлялась Дирекцией по внешним связям Компании, курируемой заместителем генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным вопросам.



## Вклад в развитие региона присутствия

Основным инструментом проведения мероприятий по развитию региона присутствия для Удоканской меди является ежегодно утверждаемая Программа взаимодействия в рамках Соглашения о социально-экономическом взаимодействии между Компанией, Правительством Забайкальского края и Администрацией Каларского муниципального

округа. Программа представляет собой план приоритетных мероприятий регионального и местного уровня в области поддержки социальной сферы, культуры, искусства и образования, благоустройства и развития ЖКХ, благотворительности и поддержки коренных народов.

### Объем инвестиций в развитие региона присутствия в 2023 году



## Поддержка здравоохранения

Реализуя ключевую составляющую своей социальной программы, в 2023 году Удоканская медь поддержала ряд инициатив, направленных на повышение качества медицинской помощи на территории Каларского округа и Забайкалья в целом:

### Приобретение линейного ускорителя для лечения онкологических заболеваний.

В марте 2023 года\* на вооружение медицинского персонала Читы поступил линейный ускоритель, позволивший жителям с онкологическими заболеваниями получить самое современное лечение и сократить очереди ожидающих помощь. Благодаря высокоточному и современному оборудованию более тысячи пациентов с злокачественными новообразованиями, проходящие лечение в Забайкальском крае, получили возможность существенно повысить качество получаемой помощи и увеличить шансы на благополучное выздоровление.

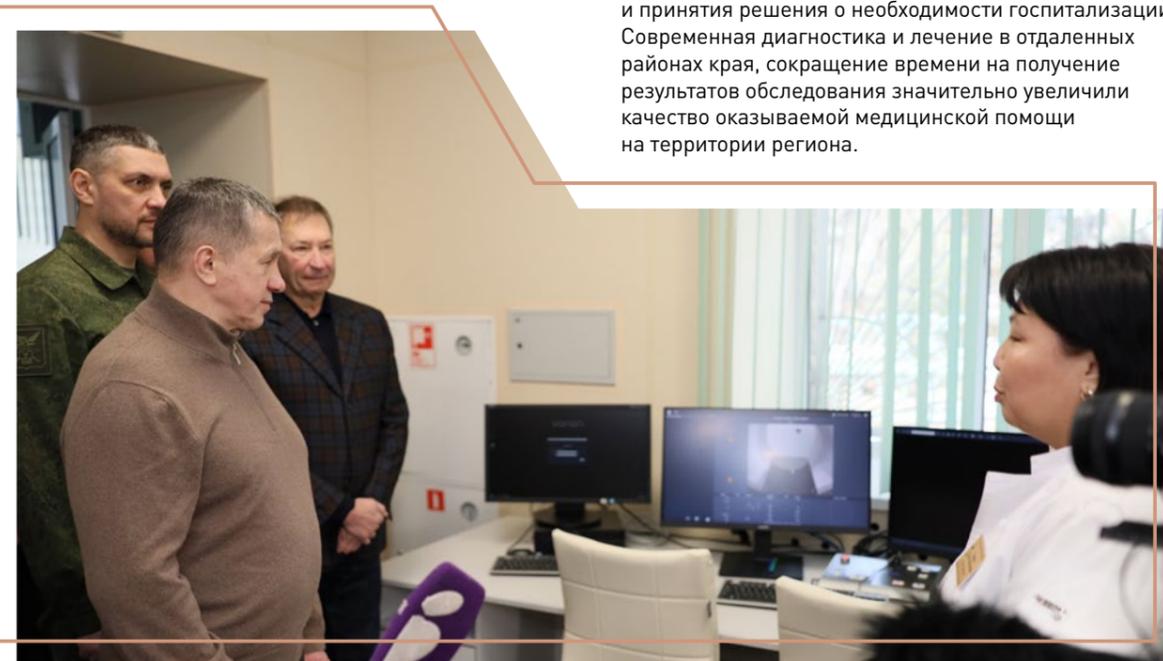
### Приобретение современного компьютерного томографа.

Для помощи жителям Каларского округа в получении необходимого комплекса инструментальных исследований Компания выделила средства на приобретение для Центральной районной больницы округа современного аппарата компьютерной томографии, его установку и обучение персонала. Приобретенный 64-срезовый сканер Philips является одним из самых совершенных комплексов на сегодняшний день и позволяет существенно расширить границы диагностики в области сердца, легких, травматологии и педиатрии.



### Развитие дистанционных методов обследования.

В 2023 году Удоканская медь совместно с Министерством здравоохранения Забайкальского края реализовала проект по развитию дистанционных методов обследования, в рамках которого более 30 медицинским учреждениям региона было предоставлено телемедицинское оборудование для диагностики сердечных заболеваний. Оборудование позволяет проводить суточный мониторинг артериального давления, электрокардиографию и непрерывную регистрацию динамики сердца. Результаты исследований будут использованы терапевтами и кардиологами для уточнения диагноза, коррекции лечения и принятия решения о необходимости госпитализации. Современная диагностика и лечение в отдаленных районах края, сокращение времени на получение результатов обследования значительно увеличили качество оказываемой медицинской помощи на территории региона.



\* Финансирование проекта было осуществлено в 2022 году

## Поддержка образования

Удоканская медь комплексно подходит к реализации политики в области профессиональной подготовки молодых кадров, помогая растить их уже со школы, поддерживая студентов и начинающих специалистов, а также саму систему образования региона.

### Инновационный учебный центр «Купрум»

2023 году в рамках федеральной программы модернизации социальной инфраструктуры Забайкальского края при поддержке Удоканской меди был создан инновационный учебный центр «Купрум» на базе средней образовательной школы № 2 в пгт. Новая Чара\*. В центре можно получить знания основ горного дела и металлургии, навыки использования программного обеспечения и оборудования, углубленно изучать общеобразовательные предметы, а ученикам старших классов — приобрести рабочую профессию в рамках программы профессионального обучения. Кроме того, на базе учебного центра предусмотрены программы дополнительного образования по следующим направлениям: 3D-моделирование, робототехника и VR-технологии, программы дополнительного образования естественно-научной и технической направленностей, в том числе программы подготовки и переподготовки водителей категории «А», «В», «С» и машинистов тяжелой большегрузной техники (машинистов бульдозера и машинистов экскаватора), а также программы переподготовки и повышения квалификации для действующих специалистов.

### Стратегическое партнерство с Забайкальским государственным университетом.

Компания является надежным партнером ведущего университета Забайкалья и помогает создавать систему целевого обучения, развивая взаимодействие в сфере научно-исследовательской деятельности. В отчетном году Удоканская медь закрепила программу сотрудничества с университетом, подписав специальное соглашение и став его отраслевым партнером. Документ предполагает реализацию совместных образовательных программ различных видов и уровней с учетом потребностей и в интересах горнодобывающих предприятий Дальнего Востока. Лучшие студенты и молодые научные сотрудники получают специальную стипендию Удокана, студенты старших курсов университета — оплачиваемую производственную практику в Компании, а лучшие — продолжают карьеру уже в качестве штатных специалистов.

Материально-техническое оснащение общеобразовательных учреждений, поддержка педагогического состава, повышение образовательного стандарта и внедрение инновационных образовательных программ — приоритет социальной ответственности Компании. Удоканская медь поощряет работу тех, кто помогает растить профессиональные кадры. В отчетном году 35 педагогов Каларского округа, чей рабочий стаж составил от 25 лет до 51 года, получили награду «За верность профессии».

Кроме того, впервые в 2023 году совместно с администрацией Каларского округа был проведен муниципальный конкурс «Социум» на лучшее учреждение социальной сферы. Задача конкурса — выявление наиболее успешных практик управления, содействие в повышении качества работы, совершенствование форм взаимодействия с социальными партнерами и повышение инвестиционной привлекательности учреждений социальной сферы.



\* В течение 2023 года велась работа по созданию центра. Непосредственное официальное открытие состоялось в феврале 2024 года.

## Поддержка детства и развитие талантов

В отчетном году Компания продолжила реализацию ежегодного грантового проекта «Удоканские звезды», направленного на поддержку и поощрение школьников за успехи в учебе. Свыше 280 наиболее усердных ребят Каларского округа были награждены денежными премиями, а более 30 — путевками в детские центры: лагерь «Артек» в Крыму и образовательный лагерь «Эврика» на озере Арахлей.

Также Удоканская медь отметила и наиболее активных участников детского волонтерского движения «Сердце Удокана», действующего при поддержке Компании, в рамках которого старшие школьники проводят экологические акции и оказывают помощь тем, кому она наиболее необходима. При поддержке Компании две группы активистов движения посетили Владивосток, где смогли познакомиться с местными достопримечательностями, отдохнуть и получить вдохновение для реализации новых масштабных проектов.

Продолжила Компания и проект «С заботой о будущем», в рамках которого она оказывает поддержку семьям Каларского округа при рождении ребенка: уже в течение двух лет каждая семья Каларского округа, в которой появился новорожденный, получает от Удоканской меди подарочный набор, включающий все необходимое — от комплектов пеленок до одежды на разное время года.



## Развитие инклюзивной культуры

Поддерживая развитие культуры равных возможностей, в 2023 году Компания выступила спонсором создания первого в России ресурсного центра адаптивных спортивных игр для реабилитации детей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, который был открыт в Чите. Проект стал победителем форума «Сильные идеи для нового времени» и был поддержан экспертами Агентства стратегических инициатив. В созданном центре функционируют три зала, где установлены адаптивные игры для детей и взрослых. Кроме этого, в центре предусмотрены кабинеты терапевта, педиатра и педагога-психолога для проведения первичного приема пациентов. Работать с реабилитантами и будущими спортсменами будут более 100 специалистов, прошедших специальное обучение в Чите и Москве. В планах по развитию проекта — организация обучающих семинаров, мастер-классов, соревнований и других мероприятий. Деятельность центра не ограничена лишь его территорией и будет также вестись в различных районах края.

Также в 2023 году Компания провела традиционный Кубок равных возможностей — ежегодное адаптивное мероприятие для детей с особенностями развития, ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью. Благодаря привлечению специалистов читинского Центра медико-социальной реабилитации инвалидов участники смогли открыть в себе новые таланты — поиграть на барабанах, порисовать шерстяной акварелью, сделать рисунки

на экологических сумках, а также потренировать силы и выносливость на интерактивном оборудовании, пообщаться с психологом.

Совместно с АНО «Белая трость» в 2023 году Компания провела Дни инклюзии — форум, объединивший специалистов, занимающихся лечением, реабилитацией и социализацией людей с инвалидностью, в котором приняли участие более сотни участников, в том числе приглашенные эксперты из Москвы, Калининграда, Красноярска, Забайкалья, а также Непала.



## Поддержка спортивных достижений

В 2023 году Компания поддержала развитие спортивной инфраструктуры, проведение крупных турниров и традиционных спортивных мероприятий на кубок Удоканской меди, а также помогла десяткам местных спортсменов принять участие в региональных, межрегиональных и всероссийских соревнованиях.

### Строительство современного хоккейного корта.

В 2023 году Компания продолжила развитие спорта, профинансировав строительство современного хоккейного корта на лыжной базе «Динамо», расположенной в районе спортивно-оздоровительного комплекса «Высокогорье» в Чите.

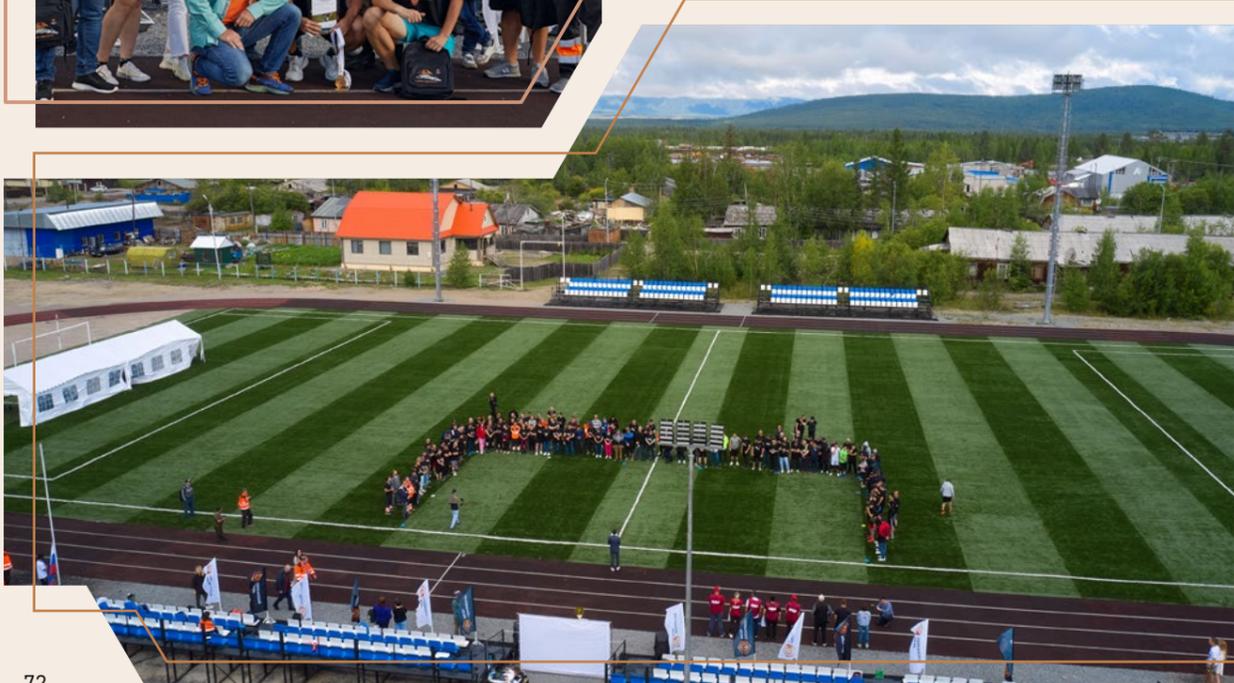
### Соревнования по спортивной гимнастике.

При поддержке Компании в отчетном году прошли вторые всероссийские соревнования по спортивной гимнастике «Золото Удокана». В соревнованиях приняли участие более 600 спортсменов из 22 регионов России, почетными гостями турнира стали олимпийская чемпионка Маргарита Мамун и неоднократная чемпионка мира, заслуженный мастер спорта по художественной гимнастике Амина Зарипова.

### Кубок Удоканской меди по тайскому боксу.

В 2023 году Компания провела традиционный турнир, собравший более 200 спортсменов в возрасте от 10 до 17 лет из четырех регионов Дальнего Востока. Победители в разных весовых категориях получили более 50 комплектов медалей, кубков и грамот, а победители в общекомандном зачете — дополнительные денежные призы.

В Каларском округе состоялись межрегиональные спортивные соревнования по футболу, хоккею, каратэ с целью привлечения детей и взрослых к здоровому образу жизни, а также большой спортивный турнир по видам спорта в честь профессионального праздника горняков-металлургов.



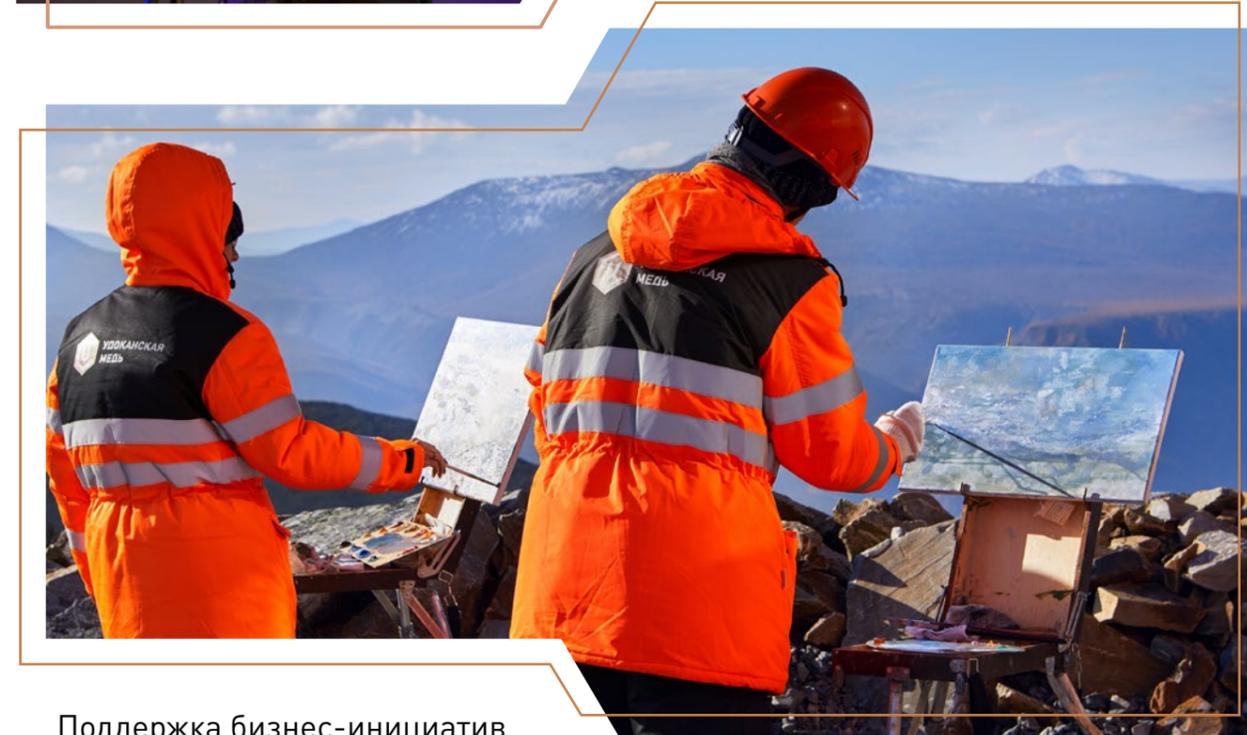
## Поддержка культуры и искусства

В 2023 году при поддержке Компании в Чите прошел Забайкальский международный кинофестиваль, а также второй фестиваль джаза Олега Лундстрема, собравший знаковые джазовые коллективы со всей страны.

Кроме того, при поддержке Удоканской меди для жителей Каларского округа были организованы встречи и поэтический вечер с участием народного артиста России Валерия Барина и заслуженной артистки России Елены Ксенофонтовой, а также семейной династии джазменов — Петра и Леонида Лундстремов.

Для студентов Забайкальского краевого училища искусств был проведен «открытый пленэр» в формате недельной поездки по наиболее живописным местам округа. Все работы, написанные студентами училища, попали на выставку «Вдохновение Удокана», которая прошла в городской картинной галерее г. Читы.

В преддверии нового года Компания также организовала театрализованные представления для 500 каларских детей и подарила 1 800 сладких новогодних подарков для каждого ребенка в возрасте от 0 до 17 лет, а также возвела традиционный ледовый городок, создав из более чем 150 т льда настоящее новогоднее настроение для всех жителей Новой Чары.



## Поддержка бизнес-инициатив

Поддерживая привлекательность региона для развития малого и среднего бизнеса, в 2023 году Удоканская медь учредила грантовый конкурс «Бизнес-идея» для оказания помощи в разработке новых проектов по улучшению жизни жителей округа. Проекты участников оценивались по социальной эффективности: созданию рабочих мест, уровню

заработной платы, а также срокам реализации — приоритетными считались те, что рассчитаны более, чем на три года. Поддержку получили инициативы в области сельского хозяйства, туризма, спорта и сферы красоты, а их инициаторы — гранты от 300 до 700 тыс. руб.

## Взаимодействие с коренными народами

Поддержка самобытного уклада жизни коренного населения севера Забайкалья и сохранение традиций прошлого всегда являлись приоритетом Удоканской меди. Уделяя особое внимание сохранению традиционных форм природопользования и обычаев представителей коренного населения региона — эвенков, Компания прилагает все усилия для того, чтобы избежать любого негативного воздействия на их исконный образ жизни и участвует в мероприятиях по сохранению языка и культуры.

Для закрепления обязательств и принципов взаимодействия с представителями коренных народов в 2023 году Совет директоров Удоканской меди утвердил [специальную политику](#), разработанную в соответствии с ведущими международными стандартами и руководствами.

В качестве основных принципов соблюдения прав коренных народов Компания определяет уважительное отношение к их традициям и образу жизни, защиту исконной среды обитания, промыслов и традиционного природопользования, прогнозирование и снижение любого негативного воздействия на культуру. В соответствии с положениями политики Удоканская медь обязуется:

- руководствоваться принципами свободного, предварительного и осознанного согласия — процесса своевременного информирования представителей коренных народов о планируемых проектах, дающего им возможность одобрить или отклонить проект до начала его реализации;

- обеспечивать представителям коренных народов доступ к актуальной информации о деятельности Компании, возможных рисках и потенциальном воздействии на местное население;
- оценивать потребности коренных народов и внедрять программы взаимодействия;
- применять понятные и доступные для представителей коренных народов механизмы обратной связи для оперативного решения возникающих вопросов.

Обеспечение контроля за соблюдением требований политики возложено на руководителей высшего звена Компании, обладающих полномочиями принимать или оказывать влияние на принятие важных коммерческих и кадровых решений.

Объединяя усилия в интересах соблюдения прав коренных народов, в отчетном году Удоканская медь подписала трехстороннее соглашение с Правительством Забайкальского края и региональной Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока, в рамках которого были определены принципы и направления сотрудничества, а также основные роли участников и их обязательства. В частности, в соответствии с заключенным соглашением Компания обязуется принимать оптимальные технологические решения, минимизирующие любое негативное воздействие своего производства на территорию традиционного природопользования коренного населения, а также оказывать ему регулярную поддержку на основе ежегодно принимаемой программы.



## 0 — количество выявленных случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов

В отчетном году Компания традиционно поддержала проведение эвенкийских праздников, участие представителей коренных народов в различных мероприятиях и предоставила материально-техническую помощь общинам. Кроме того, в 2023 году совместно с Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера Республики Саха (Якутия), Ассоциацией эвенков Республики Саха (Якутия) и коренных малочисленных народов Севера Забайкальского края, а также Администрацией Каларского округа и Тяньского национального наслега Олекминского района Республики Саха (Якутия) Компания провела межрегиональный фестиваль «День Оленевода». Фестиваль объединил эвенков из пяти субъектов России, дав возможность обсудить важные вопросы сохранения традиционной культуры и посоревноваться в традиционных состязаниях, таких как гонки на оленьих упряжках или метание аркана.



## Достижение целей на 2023 год

Цели на 2023 год	Прогресс в достижении
Реконструкция взлетно-посадочной полосы аэропорта в Чаре	<b>В процессе реализации.</b>  Внесены корректировки в проектно-сметную документацию, проведена повторная государственная экспертиза по объекту.
Приобретение компьютерного томографа для оснащения Каларской больницы и строительство дополнительных функциональных помещений	<b>Выполнено</b>
Реализация программы «Кардио здоровье» в Забайкальском крае с приобретением аппаратов непрерывного мониторинга артериального давления и работы сердца	<b>Выполнено</b>
Создание ресурсного центра адаптивных спортивных игр для реабилитации детей с инвалидностью в Чите	<b>Выполнено</b>
Проведение инклюзивных мероприятий в Забайкальском крае, включая специализированный форум	<b>Выполнено</b>
Ремонт общежития Кадетской общеобразовательной школы-интерната Забайкальского края	<b>Выполнено</b>
Открытие учебного центра «Купрум»	<b>Выполнено*</b>
Проведение Забайкальского международного кинофестиваля и джазового фестиваля	<b>Выполнено</b>
Развитие спортивного комплекса «Высокогорье»	<b>Выполнено</b>
Проведение Всероссийских соревнований по художественной гимнастике и ежегодного турнира по тайскому боксу	<b>Выполнено</b>
Материально-техническая поддержка и поддержка социальных инициатив КМНС	<b>Выполнено</b>

## Планы на 2024 год

В 2024 году Компания планирует продолжить проведение мероприятий по ключевым направлениям социально-экономической поддержки в соответствии с утвержденным планом и взятыми на себя обязательствами. Среди запланированных мероприятий:

- ремонт в помещениях полклиники Каларской центральной районной больницы;
- ремонт и оснащение в корпусах Горного факультета Забайкальского государственного университета;
- развитие и дополнительное оснащение образовательного центра «Купрум»;
- проведение традиционных спортивных мероприятий по художественной гимнастике, тайскому боксу и др.;
- поддержка одаренных детей в рамках программы «Удоканские звезды»;
- проведение Забайкальского международного кинофестиваля;
- проведение специализированного инклюзивного форума и поддержка инклюзивных мероприятий;
- материально-техническая поддержка коренных малочисленных народов Севера и соответствующих социальных инициатив.

\* В течение 2023 года велась работа по созданию центра. Непосредственное официальное открытие состоялось в феврале 2024 года.

## Об отчете

[2-14]

Отчет подготовлен на основе рекомендаций стандартов GRI\* и Минэкономразвития России по формированию и раскрытию добровольной нефинансовой отчетности, прошел проверку независимым аудитором, согласован руководителями профильных структурных подразделений и утвержден к публикации генеральным директором Компании.

Отчет выпускается в период ввода в эксплуатацию производственных мощностей Компании, в связи с чем не раскрывает в полном объеме специфические показатели, присущие компаниям горно-металлургической отрасли, которые уже находятся в процессе полноценной операционной деятельности.

## Определение существенных тем

[3-1], [3-2]

В 2023 году Компания определила существенные темы с учетом требований и рекомендаций стандартов по нефинансовой отчетности GRI Standards 2021. Процесс идентификации существенных тем включал три этапа:

1. За основу был взят список тем, определенных в предыдущем отчетном году. Темы были проанализированы на предмет актуальности с учетом изменений в законодательстве, требованиях национальных и международных стандартов.
2. Среди внутренних и внешних заинтересованных сторон Компании было проведено онлайн-анкетирование с целью выявления их отношения к предложенным темам. По каждой группе

заинтересованных сторон была рассчитана средняя оценка важности той или иной темы, после чего по всем группам была также представлена средняя оценка, сформирован и ранжирован по значимости список существенных тем.

3. Ответственные сотрудники Компании на основании анализа опыта компаний-аналогов, выделяемых рисков и возможностей провели экспертную оценку потенциального и фактического воздействия в рамках каждой из тем, на основе чего было принято окончательное решение о ранжировании каждой темы. Темы, определенные как существенные, были отнесены к приоритетному первому уровню. Дополнительные темы, имеющие важное значение для определенных заинтересованных сторон, были также включены в отчет.

1 уровень приоритета	Динамика существенности относительно 2022 года
Выбросы в атмосферу	+1 уровень
Водопотребление и сбросы сточных вод	Без изменений
Обращение с отходами	Без изменений
Соблюдение прав человека	+1 уровень
Управление персоналом	Без изменений
Охрана труда, здоровье и безопасность персонала	Без изменений
Противодействие коррупции	+1 уровень
2 уровень приоритета	
Энергопотребление и энергоэффективность	+1 уровень
Сохранение биоразнообразия	Без изменений
Соблюдение прав коренных малочисленных народов Севера (КМНС)	+1 уровень
Развитие территории присутствия	Новая тема
Обучение и развитие сотрудников	-1 уровень
3 уровень приоритета	
Адаптация к изменению климата	Без изменений
Взаимодействие с местными сообществами	Без изменений
Взаимодействие с контрагентами	Без изменений

\* Уровень раскрытия согласно методологии GRI — «with reference» (на основе)

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

[2-23], [2-24], [2-29]

Отношения Компании с заинтересованными сторонами, на которых она прямо или косвенно оказывает воздействие основаны на взаимном доверии, прозрачности намерений и действий, открытости и готовности находить оптимальные решения, учитывающие общие интересы.

Закрепляя свою ответственность перед обществом и обязательства по системному выстраиванию взаимодействия, в отчетном году Удоканская медь утвердила Политику взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами, созданную на основе

лучших мировых практик и ведущих международных стандартов.

Удоканская медь определяет перечень заинтересованных сторон, выделяя две группы: внутренние - те, кто непосредственно управляют, работают в Компании или являются ее владельцами, а также внешние - те, кто заинтересованы в деятельности Компании или могут подвергаться её воздействию. Принцип разделения строится на основе анализа общего перечня заинтересованных сторон и степени их взаимосвязи с Компанией.

Заинтересованная сторона	Основные направления взаимодействия	Раздел Отчета с результатами взаимодействия
Владельцы Компании и члены Совета директоров	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Развитие стратегических партнерских отношений со всеми заинтересованными сторонами</li> <li>• Раскрытие финансовой и нефинансовой информации о деятельности Компании</li> <li>• Обеспечение роста благосостояния владельцев Компании за счет увеличения стоимости и прибыльности бизнеса</li> </ul>	<a href="#">Корпоративное управление</a>
Сотрудники Компании, работающие на постоянной или временной основе	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание достойных условий труда и профессионального роста, обеспечение конкурентной заработной платы, безопасной, здоровой и комфортной среды для сотрудников Компании</li> <li>• Соблюдение прав человека и недопущение любых форм дискриминации</li> </ul>	<a href="#">Развитие кадрового потенциала;</a> <a href="#">Охрана труда и промышленная безопасность;</a> <a href="#">Деловая этика, противодействие коррупции и права человека</a>
Общественные организации и местное население территории Каларского муниципального округа Забайкальского края	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Содействие социально-экономическому развитию территории присутствия Компании и качества жизни местного населения</li> <li>• Обеспечение экологической безопасности, благоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки в территории присутствия Компании</li> <li>• Создание рабочих мест и развитие социальной инфраструктуры территории присутствия Компании</li> </ul>	<a href="#">Взаимодействие с местными сообществами;</a> <a href="#">Охрана окружающей среды</a>

Заинтересованная сторона	Основные направления взаимодействия	Раздел Отчета с результатами взаимодействия
Сообщества Коренных малочисленных народов Севера проживающие на территории или прилегающих территориях Каларского муниципального округа Забайкальского края*	<ul style="list-style-type: none"> <li>Содействие развитию сообществ Коренных малочисленных народов Севера, затрагиваемых деятельностью Компании</li> <li>Поддержка традиционного природопользования и промыслов Коренных малочисленных народов Севера территории присутствия Компании</li> <li>Инициирование и содействие в реализации проектов по сохранению традиционного образа жизни, культуры и языка</li> </ul>	<a href="#">Взаимодействие с местными сообществами</a>
Текущие и потенциальные поставщики ресурсов, товаров и услуг, организации, с которыми Компания заключила или намерена заключить партнерские отношения	<ul style="list-style-type: none"> <li>Формирование долгосрочного взаимовыгодного сотрудничества на всех этапах деятельности Компании</li> <li>Выполнение всех договорных обязательств, принятых Компанией в отношении подрядчиков, поставщиков и деловых партнеров</li> <li>Обеспечение безопасных условий труда для сотрудников подрядных организаций</li> <li>Ответственное отношение к соблюдению прав человека на протяжении всей цепочки поставок продукции</li> </ul>	<a href="#">Устойчивая цепочка поставок;</a> <a href="#">Охрана труда и промышленная безопасность;</a> <a href="#">Деловая этика, противодействие коррупции и права человека</a>
Предприятия отрасли и профессиональные ассоциации	<ul style="list-style-type: none"> <li>Формирование тенденций развития отрасли на мировом и национальном уровнях</li> <li>Построение диалога с представителями отрасли с целью эффективного решения актуальных отраслевых задач и достижения целей в области устойчивого развития</li> </ul>	<a href="#">Управление устойчивым развитием</a>
Неправительственные организации, осуществляющие свою деятельность в экологической и социально-экономической сферах	<ul style="list-style-type: none"> <li>Выполнение обязательств Компании в сфере социально-экономического и экологического направления деятельности</li> <li>Совместная работа и сотрудничество для достижения целей в области устойчивого развития</li> </ul>	<a href="#">Взаимодействие с местными сообществами</a>
Российские и международные объединения и организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>Стремление к соответствию международным и национальным стандартам, развитие долгосрочного сотрудничества</li> </ul>	<a href="#">Управление устойчивым развитием</a>
Текущие и потенциальные инвесторы Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>Достижение финансовых и операционных целей Компании</li> <li>Выполнение финансовых обязательств Компании перед инвесторами</li> <li>Повышение инвестиционной привлекательности Компании и увеличение её стоимости</li> </ul>	<a href="#">О Компании</a>

Заинтересованная сторона	Основные направления взаимодействия	Раздел Отчета с результатами взаимодействия
Настоящие или потенциальные кредиторы, а также представители международных и национальных банков	<ul style="list-style-type: none"> <li>Достижение финансовых и операционных целей Компании</li> <li>Выполнение обязательств Компании перед кредиторами в рамках текущих проектов финансирования</li> <li>Обеспечение должного уровня корпоративного управления с целью формирования устойчивых долговременных взаимоотношений с кредиторами</li> </ul>	<a href="#">О Компании</a>
Представители органов законодательной и исполнительной власти, а также представители регулирующих и надзорных органов на федеральном уровне	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение законодательства РФ</li> <li>Внесение вклада в социально-экономическое развитие региона присутствия Компании</li> <li>Внедрение наилучших доступных технологий для обеспечения экологической безопасности в области добычи и производства катодной меди и сульфидного концентрата</li> </ul>	<a href="#">Взаимодействие с местными сообществами</a>
Представители региональной и районной исполнительной власти, включая сотрудников муниципальных образований	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение регионального и местного законодательства</li> <li>Вклад в устойчивое развитие региона присутствия Компании через заключение и реализацию соглашений между правительством региона, Компанией и местными сообществами</li> </ul>	<a href="#">Взаимодействие с местными сообществами</a>
Научное сообщество	<ul style="list-style-type: none"> <li>Совместная работа и сотрудничество в научных исследованиях в области добычи и производства меди с целью повышения эффективности Компании и достижения целей устойчивого развития</li> </ul>	<a href="#">О Компании</a>
Высшие и средние специальные учебные заведения	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация совместных образовательных программ в целях подготовки высококвалифицированных специалистов отрасли и расширения кадрового состава Компании</li> </ul>	<a href="#">Взаимодействие с местными сообществами</a>
Текущие и потенциальные потребители продукции Компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>Производство качественной продукции с учетом выполнения всех современных требований и стандартов ответственного ведения бизнеса</li> </ul>	<a href="#">О Компании</a>

\* Перечень утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.04.2006 № 536-р

# Структура персонала и вознаграждение сотрудников

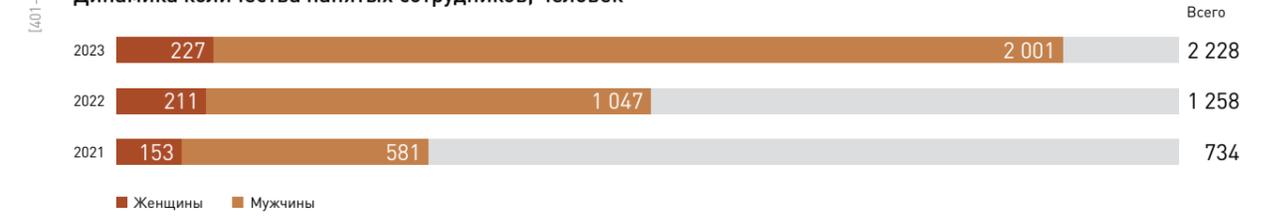
## Структура персонала по возрасту и полу на конец года, человек

Всего сотрудников	До 30 лет			30–50 лет			Старше 50 лет			Всего сотрудников		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>Руководители, специалисты и служащие (РСС)</b>												
Итого сотрудников РСС	95	143	170	713	1 194	1 410	72	113	140	880	1 450	1 720
в том числе женщин	40	57	61	206	280	298	23	39	33	269	376	392
в том числе мужчин	55	86	109	507	914	1 112	49	74	107	611	1 074	1 328
<b>в том числе руководителей (Р)</b>	10	18	14	266	358	420	32	46	57	308	422	491
в том числе женщин	1	4	4	55	62	54	5	11	7	61	77	65
в том числе мужчин	9	14	10	211	296	366	27	35	50	247	345	426
<b>в том числе специалистов (С)</b>	81	123	155	439	829	984	40	67	83	560	1 019	1 222
в том числе женщин	35	51	56	143	211	238	18	28	26	196	290	320
в том числе мужчин	46	72	99	296	618	746	22	39	57	364	729	902
<b>в том числе служащих (С)</b>	4	2	1	8	7	6	0	0	0	12	9	7
в том числе женщин	4	2	1	8	7	6	0	0	0	12	9	7
в том числе мужчин	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Рабочие</b>												
Итого рабочих	87	117	331	316	535	1 380	65	121	277	468	773	1 988
в том числе женщин	17	18	21	24	28	61	6	6	12	47	52	94
в том числе мужчин	70	99	310	292	507	1 319	59	115	265	421	721	1 894
<b>Итого</b>	182	260	501	1 029	1 729	2 790	137	234	417	1 348	2 223	3 708
в том числе женщин	57	75	82	230	308	359	29	45	45	316	428	486
в том числе мужчин	125	185	419	799	1 421	2 431	108	189	372	1 032	1 795	3 222

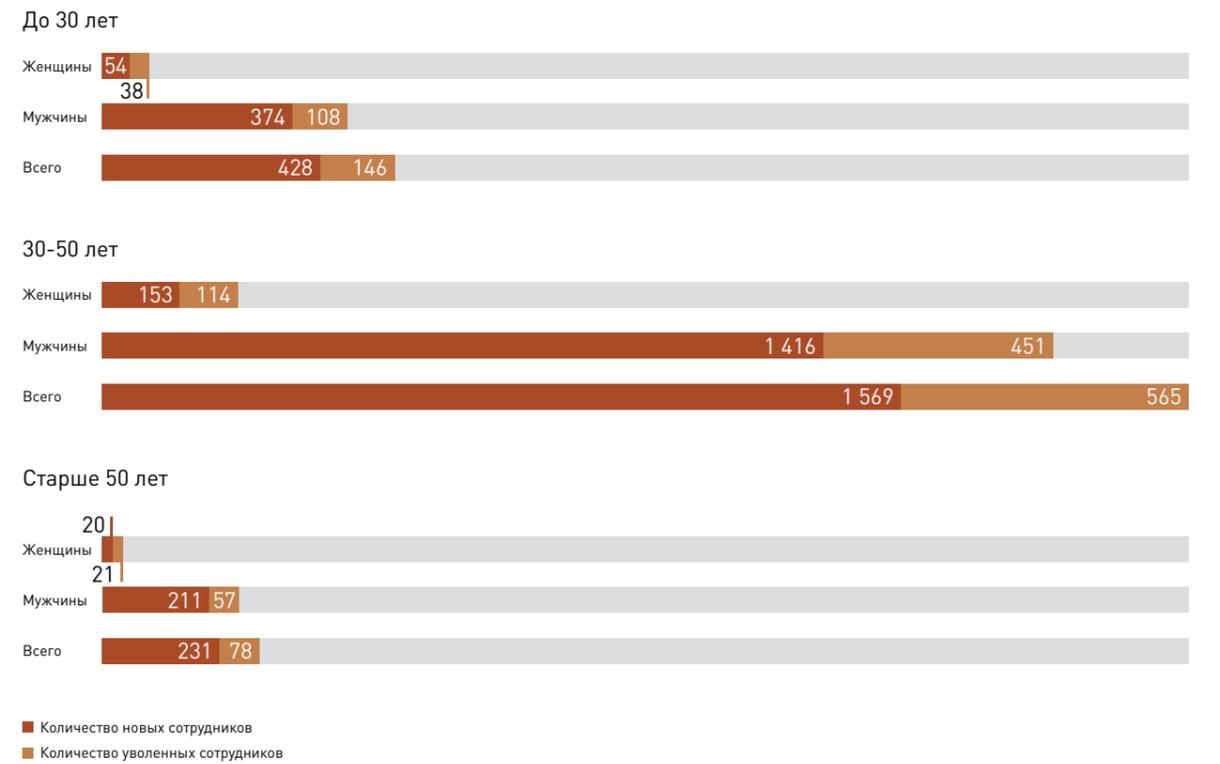
## Численность персонала на конец 2023 года в разбивке по типу договора и полу, человек



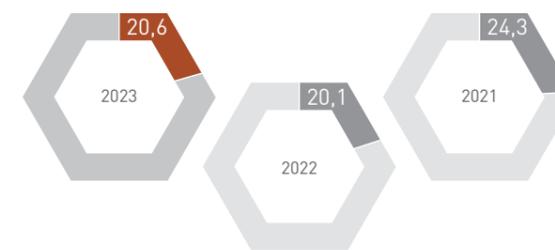
## Динамика количества нанятых сотрудников, человек



## Текущая текучесть персонала в 2023 году разбивке по возрасту и по полу, человек\*



## Текущая текучесть кадров, %\*\*



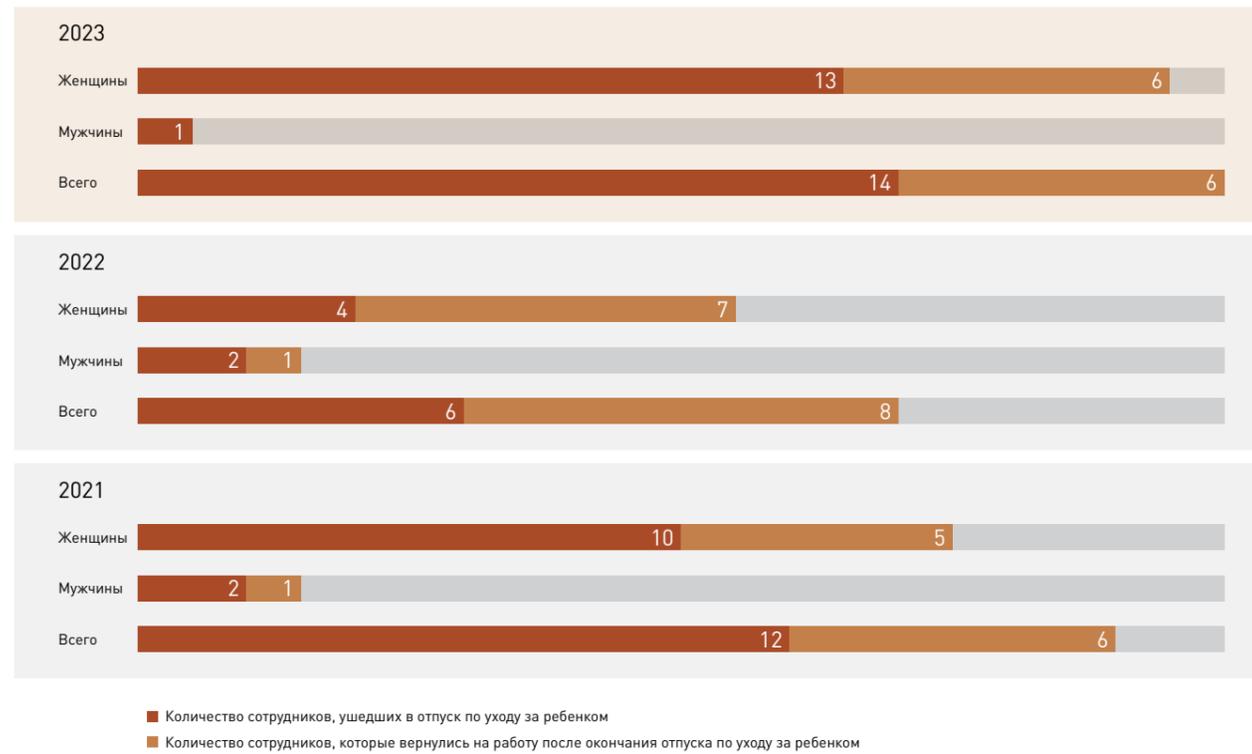
## Текущая текучесть кадров в 2023 году разбивке по возрасту и по полу\*\*, % (добровольная)



\* Возраст сотрудников по состоянию на отчетную дату

\*\* Отношение количества сотрудников, уволившихся по собственному желанию, соглашению сторон, и уволенных за прогулы, на среднесписочную численность сотрудников за отчетный период

[401-3] **Количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком и вернувшихся на работу после окончания отпуска, человек**



[405-2] **Средняя заработная плата сотрудников в 2023 году, тыс рублей**



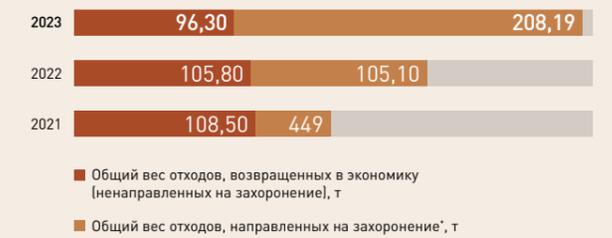
## Экологические показатели

[305-7] **Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т**

Тип вещества	2021	2022	2023
NOx (оксиды азота)	6,058	4,043	3,101
SO <sub>2</sub> (диоксид серы)	4,314	7,356	5,845
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	11,562	18,140	14,519
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,152	0,152	0,152
Твердые частицы	1 394,435	872,940	620,842
Другие стандартные категории выбросов в атмосферу, определенные в соответствующих регламентах	0,142	0,230	0,141
<b>Всего:</b>	<b>1 416,663</b>	<b>902,861</b>	<b>644,600</b>

[306-3] **Образованные отходы, т**

Класс отходов	Тип вещества	2021	2022	2023
I	Лампы различных типов	0,075	0,069	0,01
II	Аккумуляторы	1,166	2,635	2,98
III	Отходы минеральных масел и фильтры их очистки	15,025	37,600	56,23
IV	Мусор от офисных и бытовых помещений, автомобильные шины	415,400	143,900	276,89
V	Отходы упаковки, золошлаковая смесь, прочие неопасные отходы	185,226	102,400	156,11
	Отходы добычи и обогащения	5 729,000	9 243,000	4 409,00
<b>Всего</b>		<b>6 345,892</b>	<b>9 529,604</b>	<b>4 901,22</b>



\* ТК0, переданные региональному оператору

## Показатели производственного травматизма

### Количество несчастных случаев среди работников Компании, человек

Показатель	2021	2022	2023
Общее количество зарегистрированных случаев травмирования на производстве (TRI)	6	10	11
Количество пострадавших с оказанием медицинской помощи без потери трудоспособности (микротравмы) (MTC)	5	9	10
Количество пострадавших с временной потерей трудоспособности по причине несчастных случаев на производстве при выполнении работ (LTI)	1	1	1
Общее количество несчастных случаев на производстве	1	1	1
Количество несчастных случаев со смертельным исходом	0	0	0

### Кoeffициенты производственного травматизма среди работников Компании

Показатель	2021	2022	2023
Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом (FAR)	0	0	0
Общий коэффициент травматизма (TRIFR)	0,42	0,57	0,31
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	0,071	0,056	0,028
Коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности (LTISR)	10,81	7,57	1,26

### Количество несчастных случаев среди работников подрядных организаций, человек

Показатель	2021	2022	2023
Общее количество зарегистрированных случаев травмирования на производстве (TRI)	14	9	18
Количество пострадавших с оказанием медицинской помощи без потери трудоспособности (микротравмы) (MTC)	9	5	4
Количество пострадавших с временной потерей трудоспособности по причине несчастных случаев на производстве при выполнении работ (LTI)	5	4	37*
Общее количество несчастных случаев на производстве	5	4	14
Количество несчастных случаев со смертельным исходом	0	0	3

### Кoeffициенты производственного травматизма для сотрудников подрядных организаций

Показатель	2021	2022	2023
Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом (FAR)	0	0	0,027
Общий коэффициент травматизма (TRIFR)	0,18	0,08	0,163
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	0,066	0,037	0,334
Коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности (LTISR)	4,25	2,029	н/д

Расчет коэффициентов произведен на основе 200 тыс. отработанных часов.

\* В т.ч. пострадавших в двух групповых несчастных случаях, в одном из которых пострадали 2 человека, в другом, в результате ДТП, – 25.

## Указатель содержания GRI

Информация, на которую ссылается таблица GRI-индикаторов ниже, представлена в отношении деятельности ООО «Удоканская медь» за отчетный

период с 01.01.2023 по 31.12.2023. Уровень раскрытия информации в отчете согласно методологии GRI — «with reference» (на основе)

Индикатор GRI	Наименование	Месторасположение в отчете	Комментарий
2-1	Информация об организации	<a href="#">О компании, стр. 10</a> <a href="#">Контактная информация стр. 98</a>	Вся деятельность Компании организована на территории РФ. Компания является частной.
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию		В течение 2023 года и по состоянию на 31 декабря 2023 года, у Компании отсутствовали дочерние общества.
2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	<a href="#">Содержание стр. 3</a> <a href="#">Контактная информация стр. 98</a>	Отчетный период для финансовой и нефинансовой отчетности Компании совпадает. Отчет опубликован в октябре 2024 г.
2-4	Пересмотр данных		Данные предшествующих периодов, отраженные в отчете, не пересматривались.
2-5	Внешнее заверение	<a href="#">Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, стр. 93-97</a>	Внешнее заверение производится в соответствии с МСЗОУ 3000 (пересмотренный) "Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов" только в отношении Выборочной информации, представленной в Приложении 1 к Отчету независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность.
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	<a href="#">О Компании, стр. 10-15</a>	Информация раскрывается частично.
2-7	Информация о сотрудниках и других работниках	<a href="#">Структура персонала и вознаграждение сотрудников стр. 82</a>	Данные раскрыты частично. У Компании нет данных относительно процента работ, на которых заняты работники подрядных организацией из-за сложности подсчета, связанного со спецификой этапа строительства.
2-8	Работники не являющиеся сотрудниками		Среднесписочное количество работников подрядных организаций, занятых на объектах Удоканской меди на конец 2023 года, составило более 5,5 тыс. человек. Динамика обусловлена статусом работ на объектах Компании.
2-9	Структура корпоративного управления	<a href="#">Корпоративное управление, стр. 20-21</a>	Информация раскрывается в ограниченном объеме из-за конфиденциального характера.
2-10	Назначение и выбор высшего органа управления	<a href="#">Корпоративное управление, стр. 21</a>	Информация раскрывается частично.
2-11	Председатель высшего органа управления	<a href="#">Корпоративное управление, стр. 21</a>	Председатель Совета директоров не является исполнительным директором Компании.
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	<a href="#">Корпоративное управление, стр. 20-21</a> <a href="#">Управление устойчивым развитием, стр. 22-23</a>	Информация раскрывается частично.
2-13	Делегирование полномочий по управлению воздействиями	<a href="#">Управление устойчивым развитием, стр. 22</a>	Информация раскрывается частично.
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	<a href="#">Об отчете, стр. 78</a>	Информация раскрывается частично. Отчет утвержден к публикации генеральным директором Компании.
2-15	Конфликты интересов	<a href="#">Выявление и урегулирование конфликтов интересов, стр. 31</a>	Информация раскрывается частично. Наличие случаев конфликта интересов не раскрывается в силу конфиденциального характера информации.

Индикатор GRI	Наименование	Месторасположение в отчете	Комментарий
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	<a href="#">Обращение Председателя Совета директоров, стр. 4-5</a> <a href="#">Обращение Генерального директора, стр. 6-7</a>	
2-23	Обязательства в отношении политик	<a href="#">Управление устойчивым развитием, стр. 22-25</a> <a href="#">Деловая этика, противодействие коррупции и права человека, стр. 28-32</a> <a href="#">Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 40-42</a> <a href="#">Охрана окружающей среды, стр. 50-52</a> <a href="#">Взаимодействие с местными сообществами, стр. 66-67</a> <a href="#">Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 79</a>	Информация, предусмотренная индикатором, раскрыта частично.  Основные принципы Компании, подходы к их реализации, а также ответственные подразделения указаны непосредственно в самих политиках, основные политики публично доступны на корпоративном сайте.
2-24	Внедрение обязательств в отношении политик	<a href="#">Управление устойчивым развитием, стр. 22-25</a> <a href="#">Деловая этика, противодействие коррупции и права человека, стр. 28-32</a> <a href="#">Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 40-42</a> <a href="#">Охрана окружающей среды, стр. 50-53</a> <a href="#">Взаимодействие с местными сообществами, стр. 66-67</a> <a href="#">Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 79</a>	Информация, предусмотренная индикатором, раскрыта частично.  Основные принципы Компании, подходы к их реализации, а также ответственные подразделения указаны непосредственно в самих политиках, основные политики публично доступны на корпоративном сайте.
2-26	Механизмы обратной связи	<a href="#">Деловая этика, противодействие коррупции и права человека, стр. 28</a> <a href="#">Механизм обработки обращений, стр. 33</a>	
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов		В отчетном году к Компании не применялись какие-либо существенные штрафы и нефинансовые санкции, в т.ч. вызванные несоблюдением экологического и трудового законодательства, а также стандартов бизнес-этики. Под существенными компания понимает штрафы и санкции, которые могли бы привести к приостановке ее операционной деятельности или существенно отразиться на ее финансовых показателях.
2-28	Членство в ассоциациях		Компания является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Также Компания является участником и подписантом Глобального договора ООН и членом ассоциации «Национальная сеть Глобального договора».
2-29	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	<a href="#">Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 79-81</a>	
2-30	Коллективные договоры		В 2023 году в Компании отсутствовали коллективные договоры, что связано со спецификой периода строительства, налаживанием процессов взаимодействия сотрудников и администрации, разработкой внутренних политик и иных локальных нормативных актов. Удоканская медь рассматривает возможность заключения коллективных договоров в будущем.
3-1	Процесс определения существенных тем	<a href="#">Определение существенных тем, стр. 78</a>	Информация, предусмотренная индикатором, раскрыта частично
3-2	Перечень существенных тем	<a href="#">Определение существенных тем, стр. 78</a>	

Индикатор GRI	Наименование	Месторасположение в отчете	Комментарий
3-3	Управление существенными темами	<a href="#">Деловая этика, противодействие коррупции и права человека, стр. 28-29</a> <a href="#">Соблюдение прав человека, стр. 32</a> <a href="#">Подход в области управления персоналом, стр. 34-35</a> <a href="#">Охрана труда и промышленная безопасность, стр. 40-42</a> <a href="#">Управление в области охраны окружающей среды, стр. 51-53</a> <a href="#">Выбросы в атмосферу, стр. 58</a> <a href="#">Водозабор и сбросы сточных вод, стр. 59-60</a> <a href="#">Управление отходами, стр. 61</a>	Описано в начале глав, относящихся к соответствующим существенным темам.  Данные раскрыты частично.
201-3	Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию		В 2023 году в Компании отсутствовали коллективные договоры и отдельные пенсионные планы, за исключением обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации.
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	<a href="#">Мотивация и вознаграждение, стр. 36</a>	Компания не обладает информацией относительно уровня оплаты труда сотрудников подрядных организаций.
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества		93% - доля руководителей высшего ранга, нанятых из представителей местного сообщества к которым относятся Генеральный директор и руководители уровня ГД-1 и ГД-2, находящиеся в его прямом подчинении. В данном случае под термином «представители местных сообществ» понимаются граждане Российской Федерации.
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	<a href="#">Взаимодействие с местными сообществами, стр. 66</a> <a href="#">Вклад в развитие региона присутствия, стр. 68-73</a>	Все социальные инвестиции Компании сделаны на безвозмездной основе. Компания не выявила какого-либо негативного воздействия на местные сообщества в результате их реализации.
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	<a href="#">Взаимодействие с местными сообществами, стр. 66</a> <a href="#">Вклад в развитие региона присутствия, стр. 68-73</a>	
205-1	Количество подразделений, прошедших оценку на предмет рисков, связанных с коррупцией	<a href="#">Деловая этика, противодействие коррупции и права человека, стр. 28-29</a>	Информация раскрывается частично.
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	<a href="#">Деловая этика, противодействие коррупции и права человека, стр. 28, 30</a>	Информация раскрывается частично.
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	<a href="#">Деловая этика, противодействие коррупции и права человека, стр. 28-29</a>	
302-1	Энергопотребление внутри организации	<a href="#">Энергопотребление и климатическая программа, стр. 54</a>	Информация раскрывается частично.  Расчет в энергетических единицах выполнен с использованием коэффициентов из Приказа МПР от 27.05.2022 №371.  Данные по энергопотреблению за более ранние периоды не публикуются, так как расчет велся на основе другой методологии.  В предыдущие периоды объем потребленной электроэнергии включал энергию, потребленную подрядчиками в ходе строительства комбината, которая занимала большую долю в общем объеме энергопотребления. В 2023 году данные по энергопотреблению включают только объем электроэнергии, потребленной Компанией.  В отчетном году Компания не потребляла значительных объемов энергии из возобновляемых источников. Также Компания не потребляла обособлено такие виды энергии, как пар и охлаждение.

Индикатор GRI	Наименование	Месторасположение в отчете	Комментарий
303-1	Ответственное водопотребление	<a href="#">Управление вопросами забора воды и сброса сточных вод, стр. 59</a> <a href="#">Ответственное водопотребление, стр. 59-60</a>	Информация раскрыта частично.
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы	<a href="#">Ответственное водопотребление, стр. 59-60</a>	
303-3	Водозабор	<a href="#">Ответственное водопотребление, стр. 59-60</a>	Вся забранная вода является пресной.
303-4	Водосброс	<a href="#">Ответственное водопотребление, стр. 60</a>	В 2023 году в Компании сброс сточных вод в водные объекты не осуществлялся.
303-5	Водопотребление	<a href="#">Ответственное водопотребление, стр. 60</a>	Компания не осуществляет деятельность в регионе с дефицитом воды
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	<a href="#">Сохранение биоразнообразия, стр. 62</a>	
304-2	Существенное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	<a href="#">Сохранение биоразнообразия, стр. 62</a>	
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	<a href="#">Сохранение биоразнообразия, стр. 62</a>	
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, находящейся под влиянием деятельности организации	<a href="#">Сохранение биоразнообразия, стр. 62</a>	В контуре Удоканского месторождения и районе строительства объектов ГМК «Удокан» отсутствуют особо охраняемые природные территории.
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	<a href="#">Выбросы в атмосферу, стр. 58</a>	
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	<a href="#">Выбросы в атмосферу, стр. 58</a> <a href="#">Экологические показатели, стр. 85</a>	
306-2	Управление значительным воздействием, связанным с отходами	<a href="#">Управление отходами, стр. 61</a>	Информация раскрывается частично
306-3	Образование отходов	<a href="#">Управление отходами, стр. 61</a> <a href="#">Экологические показатели, стр. 85</a>	
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	<a href="#">Структура персонала и вознаграждение сотрудников, стр. 83</a>	
401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	<a href="#">Социальное обеспечение, стр. 36</a>	Информация раскрывается частично
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	<a href="#">Структура персонала и вознаграждение сотрудников, стр. 84</a>	Информация раскрывается частично

Индикатор GRI	Наименование	Месторасположение в отчете	Комментарий
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации		Компания соблюдает требования Трудового кодекса Российской Федерации, где определен минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации (не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению, — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий).
403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	<a href="#">Система управления охраной труда, стр. 41</a>	
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	<a href="#">Система управления охраной труда, стр. 41</a> <a href="#">Идентификация опасностей и управление рисками, стр. 43</a> <a href="#">Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний, стр. 46</a>	
403-3	Службы охраны труда	<a href="#">Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний, стр. 46</a>	Информация раскрывается частично
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам гигиены труда и техники безопасности	<a href="#">Система управления охраной труда, стр. 41</a> <a href="#">Идентификация опасностей и управление рисками, стр. 43</a> <a href="#">Вовлечение и поощрение сотрудников, стр. 47</a>	
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	<a href="#">Обучение и информирование по вопросам охраны труда, стр. 44</a>	
403-6	Поддержание здоровья работников	<a href="#">Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний, стр. 46</a>	Информация раскрывается частично Доступ сотрудников подрядных организаций к медицинским услугам, не связанным с выполнением работ для Удоканской меди, находится в компетенции их прямых работодателей Состав программ ДМС доносится до каждого сотрудника, в случае каких-либо вопросов предусмотрена возможность консультации со стороны сотрудников отдела кадров.
403-7	Профилактика и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	<a href="#">Система управления охраной труда, стр. 41</a> <a href="#">Идентификация опасностей и управление рисками, стр. 43</a> <a href="#">Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний, стр. 45-46</a>	
403-8	Работники, на которых распространяется система управления охраной труда и производственной безопасностью	<a href="#">Система управления охраной труда, стр. 41</a>	
403-9	Производственный травматизм	<a href="#">Показатели производственного травматизма, стр. 86</a>	Информация раскрывается частично в силу текущей системы учета, не позволяющей раскрыть требования индикатора в полной мере. В основе СУОТиПБ Компании – требования трудового законодательства, применимые нормативные акты и рекомендации, в частности Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	<a href="#">Обучение и развитие кадрового потенциала, стр. 38</a>	Информация раскрывается частично

Индикатор GRI	Наименование	Месторасположение в отчете	Комментарий
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	<a href="#">Обучение и развитие кадрового потенциала, стр. 38-39</a>	
405-1	Разнообразие руководящих кадров и сотрудников	<a href="#">Корпоративное управление, стр. 21</a> <a href="#">Структура персонала и вознаграждение сотрудников, стр. 82</a>	Информация раскрывается частично.
405-2	Отношение базовой зарплаты женщин и мужчин	<a href="#">Мотивация и вознаграждение, стр. 37</a> <a href="#">Структура персонала и вознаграждение сотрудников, стр. 84</a>	
406-1	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	<a href="#">Соблюдение прав человека, стр. 32</a>	В отчетном году в Компании не было выявлено случаев дискриминации.
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров может подвергаться риску	<a href="#">Устойчивая цепочка поставок, стр. 16-18</a> <a href="#">Соблюдение прав человека, стр. 32</a>	Право на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров есть у всех сотрудников и поставщиков Компании и не подвергается существенным рискам.
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	<a href="#">Устойчивая цепочка поставок, стр. 16-18</a> <a href="#">Соблюдение прав человека, стр. 32</a>	В Компании отсутствуют подразделения и поставщики с существенным риском использования детского труда.
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	<a href="#">Устойчивая цепочка поставок, стр. 16-18</a>	В Компании отсутствуют подразделения и поставщики с существенным риском использования принудительного или обязательного труда.  При выборе поставщика Компания проводит должную оценку осмотрительности, в рамках которой в т.ч. изучает случаи нарушения законодательства потенциальным контрагентом, включая использование подневольного и принудительного труда, который законодательно запрещен в РФ. В случае выявления подобных фактов, сотрудничество с потенциальным контрагентом не допускается. Для всех действующих партнеров доступна горячая линия Компании, на которую они могут сообщить о случаях, касающихся использования принудительного труда в их организациях.
411-1	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов	<a href="#">Взаимодействие с коренными народами, стр. 74-75</a>	В отчетном году не было выявлено случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов.
413-1	Производственные процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	<a href="#">Взаимодействие с местными сообществами, стр. 66-67</a> <a href="#">Вклад в развитие региона присутствия, стр. 68-73</a> <a href="#">Взаимодействие с коренными народами, стр. 74-75</a>	Информация раскрывается частично Оценка экологического воздействия на местные сообщества проводится в рамках общего экологического мониторинга, осуществляемого Компанией, во время которого контролируется соблюдение установленных законодательных требований в области экологии. Соблюдение экологических требований – одна из тем, обсуждаемых в рамках регулярных встреч с местными органами власти и в рамках общественных слушаний, проводимых с представителями КМНС. В случае какой-либо обеспокоенности в отношении любого негативного воздействия, вызванного деятельностью Компании, представители местных сообществ могут обратиться непосредственно в Компанию по каналам обратной связи, а также через представительные органы местной власти.  Специальных комитетов в отчетном году не создавалось.
415-1	Количество пожертвований на политические цели в денежном выражении		Компания не оказывает финансовую или иную поддержку политической деятельности партий, организаций, движений и частных лиц.


 Акционерное общество  
«Технологии Доверия – Аудит»  
(АО «Технологии Доверия – Аудит»)

 Бизнес-центр «Ферро-Плаза»,  
ул. Кржижановского, д. 14, к. 3,  
помещение 5/1,  
вн. тер. г. муниципальный округ  
Академический,  
Москва, Российская Федерация,  
117218

[www.tedo.ru](http://www.tedo.ru)

Ф: +7 (495) 967 6001

[2-5]

## Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Руководству общества с ограниченной ответственностью «Удоканская медь»:

### Введение

Мы были привлечены руководством общества с ограниченной ответственностью «Удоканская медь» (далее – «Общество») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в Отчет об устойчивом развитии Общества за год, закончившийся 31 декабря 2023 года (далее – «Отчет об устойчивом развитии»).

### Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, указанной в Приложении 1 к настоящему отчету, которая раскрыта в Отчете об устойчивом развитии и имеет ссылку или включена в Указатель содержания GRI (GRI Content Index) Отчета об устойчивом развитии (далее – «Выборочная информация»).

Объем наших процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, был ограничен только Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2023 года. Нами не проводились никакие процедуры в отношении предыдущих периодов или любых иных показателей, включенных в Отчет об устойчивом развитии, и, следовательно, мы не формируем какой-либо вывод о них.

### Критерии составления

Мы провели оценку Выборочной информации, используя соответствующие критерии, включая требования соответствующих Стандартов отчетности об устойчивом развитии Глобальной инициативы по отчетности 2, 3, 201, 202, 203, 205, 302, 303, 304, 305, 306, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 411, 413 и 415 (далее совместно именуемые «Стандарты GRI»), опубликованными Фондом глобальной инициативы по отчетности (Stichting Global Reporting Initiative) (далее – «Критерии составления»). Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение Критериев составления является обоснованным.

### Ответственность руководства Общества

Руководство Общества несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренних методических документов для подготовки и представления Выборочной информации в соответствии с Критериями составления;
- подготовку, оценку и представление Выборочной информации в соответствии с Критериями составления;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;
- предоставлении нашего вывода руководству Общества.

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Общества в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Общества в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие настоящего отчета в Отчете об устойчивом развитии, который будет опубликован на веб-сайте Общества<sup>1</sup>, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления руководством был получен отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации. В полной мере, разрешенной законодательством, мы не принимаем и не возлагаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме руководства Общества, за нашу работу или настоящий отчет, за исключением случаев, когда соответствующие условия были специально согласованы между нами в письменной форме и было предварительно получено наше согласие в письменной форме.

### Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

### Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдали требование независимости и прочие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включающего Международные стандарты независимости), выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и этических требований Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимых к нашим заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации, в Российской Федерации.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

<sup>1</sup> Ответственность за размещение информации на веб-сайте Общества и ее достоверность несет руководство Общества. Выполненная нами работа не предусматривает рассмотрения этих вопросов, и, соответственно, мы не принимаем на себя ответственность за любые изменения, которые могли быть внесены в Выборочную информацию, в отношении которой был выпущен настоящий отчет, или в Критерии составления при размещении их на веб-сайте Общества.

### Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения риска существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Общества, в том числе группе по подготовке отчетности об устойчивом развитии Общества и лицам, ответственным за управление и предоставление информации об устойчивом развитии Общества;
- проведение опросов должностных лиц Общества, отвечающих за подготовку Отчета об устойчивом развитии, а также сбор и анализ соответствующих исходных данных;
- анализ соответствующих внутренних методических документов для получения понимания того, как организованы основные структуры, системы, процессы и средства контроля в области управления, учета, подготовки и представления Выборочной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу в отношении Выборочной информации на выборочной основе, чтобы проверить, были ли данные надлежащим образом оценены, отражены, сопоставлены и представлены в Выборочной информации;
- проверку соответствия раскрытий Выборочной информации соответствующим требованиям Критериев составления.

Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, и они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

### Методики представления и оценки

Согласно Стандартам GRI существует диапазон различных, но допустимых, методик представления и оценки. Данные методики могут привести к существенным различиям в раскрываемых результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Отчета об устойчивом развитии и описанной в нем, и за которую Общество несет единоличную ответственность.

### Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

По итогам выполненных нами процедур и полученных нами доказательств нами не было выявлено каких-либо оснований для того, чтобы полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, не подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями составления.

03 октября 2024 года

Москва, Российская Федерация

Костина Ирина Александровна, лицо, уполномоченное Генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «Технологии Доверия – Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОПНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОПНЗ – 21906098864)

**Приложение 1 к Отчету независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, от 03 октября 2024 г.**

Выборочная информация, подготовленная в соответствии с указанными в таблице раскрытиями индикаторов GRI (GRI Disclosures), в отношении которой была проведена проверка, обеспечивающая ограниченную уверенность:

Индикатор GRI	Наименование
2-1	Информация об организации
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию
2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо
2-4	Пересмотр данных
2-5	Внешнее заверение
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения
2-7	Информация о сотрудниках и других работниках
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками
2-9	Структура корпоративного управления
2-10	Назначение и выбор высшего органа управления
2-11	Председатель высшего органа управления
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями
2-13	Делегирование полномочий по управлению воздействиями
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию
2-15	Конфликты интересов
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития
2-23	Обязательства в отношении политик
2-24	Внедрение обязательств в отношении политик
2-26	Механизмы обратной связи
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов
2-28	Членство в ассоциациях
2-29	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами
2-30	Коллективные договоры
3-1	Процесс определения существенных тем
3-2	Перечень существенных тем
3-3	Управление существенными темами
201-3	Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия
205-1	Количество подразделений, прошедших оценку на предмет рисков, связанных с коррупцией
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры
302-1	Энергопотребление внутри организации
303-1	Ответственное водопотребление
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы
303-3	Водозабор
303-4	Водосброс
303-5	Водопотребление
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям
304-2	Существенное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания

Индикатор GRI	Наименование
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, находящейся под влиянием деятельности организации
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ
306-2	Управление значительным воздействием, связанным с отходами
306-3	Образование отходов
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров
401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости
401-3	Отпуск по уходу за ребенком
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации
403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий
403-3	Службы охраны труда
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам гигиены труда и техники безопасности
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда
403-6	Поддержание здоровья работников
403-7	Профилактика и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями
403-8	Работники, на которых распространяется система управления охраной труда и производственной безопасностью
403-9	Производственный травматизм
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста
405-1	Разнообразие руководящих кадров и сотрудников
406-1	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на свободу ассоциаций и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда
411-1	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов
413-1	Производственные процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ
415-1	Количество пожертвований на политические цели в денежном выражении

## Контактная информация

Общество с ограниченной ответственностью  
«Удоканская медь».

Юридический адрес:

674159, Россия, Забайкальский край, Каларский  
район, пос. Удокан, ул. Фабричная, д. 1.

Обособленные подразделения в г. Чите:

672039, Россия, г. Чита, ул. Николая Островского,  
д. 15А.

Обособленное подразделение в пгт Новая Чара:

674159, Россия, Забайкальский край, Каларский  
район, пгт Новая Чара, ул. Магистральная, д. 21

По всем вопросам, связанным с Компанией  
и настоящим отчетом, Вы можете обратиться  
по контактам, указанным ниже:

**8-800-550-90-89**

**8 (495) 645-00-45**

[info@udokancopper.com](mailto:info@udokancopper.com)